

中共四川铁道职业学院委员会文件

川铁职院委〔2022〕6号



关于印发《关于开展“转作风、提能力、抓落实” 活动的具体实施方案》的通知

各基层党组织，各部门、各单位：

现将《关于开展“转作风、提能力、抓落实”活动的具体实施方案》印发给你们，请抓好贯彻落实。

中共四川铁道职业学院委员会

2022年2月25日

中共四川铁道职业学院委员会办公室

2022年2月25日印发

关于开展“转作风、提能力、抓落实” 活动的具体实施方案

为深入贯彻落实党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神，巩固拓展党史学习教育成果，进一步加强作风建设和干部队伍建设，提升工作效能，以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开，按照“川教工委函〔2022〕12号”等相关通知要求，结合学校实际，制定如下贯彻落实省委教育工委、教育厅党组“转作风、提能力、抓落实”活动的具体实施方案。

一、目标要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神，聚焦干部“工作作风大转变、素质能力大提升、工作大落实”和部门（单位）工作运行“规范化、制度化、科学化”目标，坚持问题导向，强化整改、建章立制。着力解决作风不实、不思进取、不敢担当、遇事推诿扯皮、管理流程繁复、服务意识较弱等突出问题，锤炼守正创新、攻坚克难、勇于担当、主动服务的良好作风；着力解决创新意识匮乏、职业教育能力不强、本领恐慌等突出问题，提升政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力等七种能力；着力解决抓而不紧、抓而不实、落实不力、慢作为、不作为等突出

问题，加强闭环管理，淬炼真抓实干、狠抓落实、务实高效、善做善成的综合品质；着力解决制度不完善、缺失、执行不力等突出问题，做好制度的“废、改、立”，培养一支有情怀、有激情、有思想，想干事、能干事、干成事的高素质专业化干部队伍，打造走在前、做表率模范部门（单位），形成权责明晰、流程清晰、标准规范、衔接顺畅、科学高效的工作规范体系，为加快学校高质量发展，落实好立德树人根本任务提供坚强保障。

二、工作安排

（一）动员部署（2月）

1.召开动员部署会

具体举措：2月21日，春季学期上班第一天，召开“转作风、提能力、抓落实”活动动员部署会，明确目标任务、工作安排及具体要求。各党组织专题召开支部（总支）大会，切实抓好会议精神的学习和贯彻落实，全面进行动员部署，做到党组织、各部门（单位）管理干部全覆盖。

责任部门：组织部，办公室（逗号前为牵头单位，下同）

完成时限：2月28日前

2.开展专题学习

具体举措：采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会发表的重要讲话，党的十九届六中全会精神，习近平总书记对四川工作系列重要指示精神和关于教育

的重要论述，习近平总书记关于作风建设和能力提升、抓落实方面的重要论述，习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话，学习领会省委十一届十次全会精神等，学习贯彻中央、省委省政府和教育部关于职业教育的重大决策部署，以及省委教育工委、省教育厅相关工作部署。召开党委理论学习中心组（扩大）会；举办干部读书班专题学习；邀请专家作专题辅导；党委会会前分七次专题学习习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调的干部特别是年轻干部要提高的七种能力；每名党员干部认真撰写一篇学习心得（3月1日前报组织部），举办一次学习心得交流会。

责任部门：宣传统战部、组织部，各部门、各单位

完成时限：2月底前全校开展1次专题学习（党委会前完成第一次关于“七种能力”的学习）、3月1日前完成心得体会，长期坚持

（二）查摆问题（3月）

3.开展全面自查

具体举措：3月1日起，各基层党组织通过组织生活会等形式，引导广大党员干部对照习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出的争当“三个表率”、建设“模范机关”要求，对照习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调的“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查

研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力”等七种能力要求，结合部门（单位）实际，认真查找部门（单位）和个人（仅限管理干部，下同）“作风、能力、落实”三个方面的问题，建立部门（单位）和个人两个问题台账（除梳理本部门问题台账外，组织部还要牵头梳理基层党建工作队伍管理建设问题台账，学生工作部还要牵头梳理辅导员队伍管理建设问题台账，教师工作部牵头梳理教师队伍管理建设问题台账，教务处牵头梳理教学干事队伍管理建设问题台账）。

责任部门：机关党总支、组织部、人事处，各部门、各单位
完成时限：3月底前

4.开展谈心谈话

具体举措：校领导进一步深入基层一线调研，与分管（联系）的部门（单位）干部职工开展谈心谈话，各党组织书记、各部门（单位）负责人与本部门（单位）、本支部党员和群众开展谈心谈话，围绕如何把握职教大势和发展趋势、把握立德树人根本任务、把握学校发展的主要矛盾和矛盾的主要方面、把握自身建设和能力需求等方面，查找问题，分析原因，研究对策，纳入问题台账。

责任部门：办公室、组织部，各部门、各单位
完成时限：3月21日前

5.广泛听取意见

具体举措：进一步深入基层一线，通过问卷调查、访谈、座谈会等方式，各职能部门面向各二级学院、思政部、公教部、内江校区管委会，各二级学院、思政部、公教部、内江校区管委会面向本部门（单位）师生，广泛征求查找本部门（单位）和个人在理论水平、能力素质、作风建设等方面的问题和意见以及学校制度建设、行政运行等方面的意见建议，纳入问题台账。

责任部门：办公室、发展规划处，各部门、各单位

完成时限：3月21日前

各基层党组织，各部门（单位）根据梳理查摆的问题，建立部门（单位）及个人两个问题台账，部门（单位）台账须分类列出具体问题，按照需立行立改、阶段性整改、长期坚持的事项分类。各部门（单位）于3月30日前将两个问题台账报活动领导小组办公室。

（三）整改落实（4月-7月）

6.扎实开展问题整改

具体举措：各部门（单位）按照需立行立改、阶段性整改、长期坚持的事项分类梳理出的具体问题台账，一一明确整改目标、整改措施、整改期限、责任领导及责任人，形成问题整改清单台账；个人问题整改清单台账需聚焦问题，明确整改目标、整改措施、整改期限。部门（单位）及个人问题整改清单台账于4月10日前报报活动领导小组办公室，由领导小组办公室定期督查完成情况，实行銷号管理。除本部门问题及整改清单台账外，组

组织部还要牵头梳理基层党建工作队管理建设问题及整改清单台账，学生工作部还要牵头梳理辅导员队伍管理建设问题及整改清单台账，教师工作部牵头梳理教师队伍管理建设问题及整改清单台账，教务处牵头梳理教学干事队伍管理建设问题及整改清单问题台账。

责任部门：机关党总支、纪检监察室、办公室、组织部，各部门、各单位

完成时限：问题整改清单台账于4月10日前完成，整改举措于7月底前完成

7.开展不作为及“懒散拖”专项问题整治

具体举措：针对干部落实党委、行政决策部署打折扣、中梗阻，职能部门不作为、慢作为、乱作为等问题，锲而不舍纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，提倡“我的工作我负责，协调的工作我尽责，配合的工作我有责”，形成“严肃、严谨、严格”的办事风格。结合巡视巡察问题整改落实情况，职能部门办文、办事、办会情况等，对发现的问题及时进行通报。开展明查暗访，对发现的违规违纪问题，视其情节轻重和影响程度，按照规定分别给予批评教育、组织处理和纪律处分等。从严查处和通报一批典型事例，惩戒并曝光一批反面典型，形成警示效应，做到以案促改。

责任部门：纪检监察室、机关党总支、办公室、审计处，各部门、各单位

完成时限：4月底前完成第一次情况通报，其余长期坚持

8.开展教师思想政治和师德师风建设专项检查

具体举措：成立教师思想政治和师德师风建设领导小组，切实加强对师德师风建设的组织领导。开展教师思想政治和师德师风专项教育、培训。定期开展教师思想政治和师德师风状况专项检查，严格教师思想政治和师德师风考核管理，把思想政治素质、思想道德品质作为新教师聘用必备条件和重要考察内容。严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例。严格实行“师德师风一票否决制”，设立“师德师风举报信箱”“师德师风举报电话”，广泛接受监督。加强师德师风教育宣传。

责任部门：党委教师工作部，各部门、各单位

完成时限：7月底前

9.制定学校“规范化、制度化、科学化”问题整治清单

具体举措：以制度建设为重点，研究制定学校“规范化、制度化、科学化”问题和整改清单，明确需完善和制定的系列制度、议事清单、办事流程等，完成制度的“废、改、立”。

责任部门：办公室、发展规划处，各部门、各单位

完成时限：7月底前

10.巩固拓展党史学习教育成果

具体举措：深入学习习近平总书记重要指示和中央、省委、教育部党史学习教育总结会议精神，认真做好各部门（单位）党史学习教育工作总结，持续推进基层党组织“我为群众办实事”，

建立常态化、长效化机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。

责任部门：机关党总支、宣传统战部，各部门、各单位

完成时限：4月前更新“我为群众办实事”清单，长期坚持

11.开展常态化干部培训

具体举措：有针对性地制定干部培训计划，加强干部调训、轮训和专项培训力度。定期通报公文办理中出现的问题和易错事项，组织“好文稿”评选，规范公文运行，提升公文质量。开展信息宣传专项技能培训，提升新闻稿写作、摄影摄像、对外宣传等能力；举办暑期干部能力提升培训班，提升干部党性修养、宗旨意识、依法治校、专业群建设等能力，形成常态化培训机制。

责任部门：组织部，办公室、宣传统战部、人事处、发展规划处、教务处

完成时限：干部培训计划4月前完成，其余7月前完成

12.组建青年理论学习小组并组织学习

具体举措：组织部、团委牵头成立青年理论学习小组。校领导引领学，党委委员、纪委委员联系指导学，学习小组全员学，充分发挥青年干部的主观能动性，强化“勤学、深悟、力行”的理论学习方法，强化实践锻炼、活动历练，激励青年干部学用新思想、建功新时代。

责任部门：组织部、团委，学习小组全体学员

完成时限：成立青年理论学习小组于4月1日前完成，其余长期坚持

13.选树一批先进典型

具体举措：结合“提质培优”“三全育人”综合改革和思想政治工作质量提升整体推进情况，选树一批“转作风、提能力、抓落实”先进典型，广泛进行宣传，强化正向激励、示范引领。

责任部门：机关党总支、发展规划处、宣传统战部，各部门、各单位

完成时限：7月底前完成

14.加强纪律建设

具体举措：加强干部纪律教育，严明工作纪律，通过随机现场检查等方式，不定期督查通报迟到、早退、无故缺勤离岗等情况。严肃纪律规范秩序，提高工作效率，杜绝“门好进、脸好看、事不办”的情况发生。监督公务活动规范情况、中央八项规定和省委省政府十项规定及其实施细则精神执行情况。

责任部门：纪检监察室、办公室、人事处，各部门、各单位

完成时限：4月底前完成第一次通报，长期坚持

15.抓实校园文化建设

具体举措：围绕中心工作，打造昂扬向上、文明和谐、风清气正的校园文化。持续推动学校标识、行政楼机关文化、教学楼专业文化、校园内文化小品等文化建设工作。组织开展干部职工演讲比赛、诗歌朗诵、阅读沙龙、书法比赛、歌舞表演等活动，积极搭建干部能力培养展示平台，宣传正能量、培养年轻干部综合素养，展示干部积极向上的风采。以“奋斗正当时，强校有我”

为主题，举办一次演讲会。以“奋进拼搏强体魄，凝心聚力促发展”为主题，举办职工运动会，组建乒乓球、羽毛球等运动兴趣小组。充分利用“职工之家”“学习宣传栏”等打造形式多样、生动活泼的文化空间，提升学校形象和师生幸福感。

责任部门：宣传统战部、工会，各部门、各单位

完成时限：7月底前完成，长期坚持

（四）建章立制（8月-9月）

16.建立长效、规范化运行机制

具体举措：坚持“当下改”与“长久立”相结合，注重发掘、归纳和总结“转作风、提能力、抓落实”活动中的经验做法、典型案例，持续与“我为群众办实事”结合、长期坚持一批好的做法，长效常态固化活动成果。进一步完善人、财、物管理制度，形成科学规范的办文、办事、办会规则，完善制度汇编；以完善党委会、院长办公会讨论决定事项“两张清单”为引领，形成系列规范的办事流程、清单，持续推动各项工作规范化、制度化、科学化，促进各项工作规范运行、优质高效。

责任部门：办公室、组织部、机关党总支、宣传统战部、发展规划处，各部门、各单位

完成时限：9月底前完成，长期坚持

17.建立监督考核机制

具体举措：将活动开展情况及整改落实情况作为先进基层党组织、部门考评等评先树优的重要依据，将个人整改落实情况作

为优秀共产党员评选、年度考核和职称评审资格审查的重要参考。

责任部门：组织部、质管办、人事处，各部门、各单位

完成时限：9月底前完

18.完善干部培养淬炼机制

具体举措：出台相关办法，加大年轻干部培养力度；加大轮岗顶岗锻炼力度，支持优秀年轻干部到厅机关、行业企业、地方政府及行政部门历练，二级学院管理人员到职能部门历练；建立健全激励机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，让有为者有位、为担当者担当，激发党员干部干事创业的热情和劲头。

责任部门：组织部、人事处，各部门、各单位

完成时限：9月底前完成，长期坚持

三、工作保障

（一）强化组织领导。成立学校党委“转作风、提能力、抓落实”活动领导小组，党委书记、院长任组长，承担第一责任人职责，各分管院领导对分管（联系）部门（单位）要加强指导、切实履行“一岗双责”，统筹抓好活动的组织领导和工作协调。领导小组下设办公室，机关党总支负责日常工作，相关部门密切配合、协同推进。各基层党组织全面负责本部门（单位）“转作风、提能力、抓落实”活动的组织开展，党组织书记（主要负责同志）承担本部门（单位）第一责任人职责，履职尽责、担当作为。

（二）强化以上率下。学校领导班子以身作则、率先垂范，

各部门（单位）主要负责同志带头学习研讨、抓准问题查找、抓实整改落实，切实起到模范带头作用；党员干部对标对表，积极投身活动。各基层党组织把推进“转作风、提能力、抓落实”活动作为部门（单位）重点工作和目标任务，与年度各项工作整体联动、协同推进、务求实效。

（三）强化统筹协调。将活动开展与学习贯彻中央和省委系列全会精神、巩固拓展党史学习教育成果、“我为群众办实事”、巡视巡察问题整改结合起来，与学校年度三大重点工作结合起来，与党建工作品牌创建和优秀“支部工作法”进一步凝练推广结合起来，与党组织作风建设和纪律建设结合起来，相互促进，共同提高。

（四）强化宣传引导。充分运用网络、公众号、支部学习园地等多种方式，全方位、多角度宣传报道，大力宣传先进典型，营造创先争优、比学赶超的浓厚氛围；宣传统战部定期编发简报，加强舆论引导，营造良好舆论氛围。

（五）强化督查监督。各基层党组织要从严从实开展“转作风、提能力、抓落实”活动，切忌走过场，力戒形式主义。组织开展情况，作为基层党组织履行党建主体责任的具体举措，纳入年度基层党组织书记抓党建述职评议考核的重要内容。对组织不力、敷衍塞责、效果不好的，要严肃问责。要主动接受省委教育工委、教育厅党组领导小组办公室，全校干部职工及社会各方监督。组织部积极向学校纪委报告活动方案、进度、成果、问题，

主动接受事前、事中和事后监督,及时开展回头看巩固活动成效。对活动中收到和发现的信访举报、问题线索及时处置,对普遍性问题和典型案例开展警示教育。

- 附件: 1.中共四川铁道职业学院委员会“转作风、提能力、抓落实”活动领导小组成员名单
- 2.中共四川铁道职业学院委员会“转作风、提能力、抓落实”活动任务清单
- 3.部门(单位)“转作风、提能力、抓落实”活动问题及整改台账
- 4.个人“转作风、提能力、抓落实”活动问题及整改台账

附件 1

中共四川铁道职业学院委员会“转作风、提能力、抓落实”活动领导小组成员名单

- 组 长：贺兆轩 党委书记
赖 芳 党委副书记、院长
- 副组长：吴 斌 党委委员、副院长
刘昊君 党委委员、副院长
易 刚 党委委员、副院长
黄 勇 党委委员、副院长
- 成 员：黄恩兴 党委委员、发展规划处处长
王 平 党委委员、党政办主任
吴 东 纪委副书记、纪检监察室主任
代学灵 组织部部长、人事处处长
常晓雷 宣传统战部副部长
巫文君 机关党总支书记
朱 俐 学生工作部部长
王明富 后勤党总支书记
杨海涛 内江校区管委会党总支书记
颜 静 机车车辆学院党总支书记

王文杰 城市轨道交通学院党总支书记

张 果 铁道工电学院党总支书记

刘 辉 电信工程学院党总支书记

张 强 经济管理学院党总支书记

领导小组下设办公室（设在机关党总支），负责日常具体工作。办公室主任由吴斌同志兼任，成员由机关党总支、党政办、组织部、宣传统战部、纪检监察室主要负责人组成。办公室下设3个工作组，综合协调组由巫文君同志任组长，督导组由吴东同志任组长，宣传组由常晓雷同志任组长。

附件 2

中共四川铁道职业技术学院委员会“转作风、提能力、抓落实”活动责任清单

序号	任务安排	具体任务及举措	牵头领导	牵头部门 (单位)	责任部门 (单位)	完成时限
1		<p>召开动员部署会: 2月21日, 春季学期上班第一天, 召开“转作风、提能力、抓落实”活动动员部署会, 明确目标任务、工作安排及具体要求。各党组织专题召开支部(总支)大会, 切实抓好会议精神的学习贯彻落实, 全面进行动员部署, 做到党组织、各部门(单位)管理干部全覆盖。</p> <p>开展专题学习: 采取集中学习和个人自学相结合的方式, 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想, 习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会发表的重要讲话, 党的十九届六中全会精神, 习近平总书记对四川工作系列重要指示精神和关于教育的重要论述, 习近平总书记关于作风建设的重要论述, 习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神等, 学习贯彻中央、省委省政府和教育部的重大决策部署, 以及省委教育工委、教育厅党组工作部署。召开党委理论学习中心组(扩大)会; 举办干部读书班; 邀请专家作专题辅导; 党委委会前分七次专题学习习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调的干部特别是年轻干部要提高自己的七种能力; 每名党员干部认真撰写一篇学习心得(3月1日前报组织部), 举办一次学习心得交流会。</p>	贺兆轩 赖芳	组织部	办公室	2月28日前
2	动员部署 (2月)		吴斌	宣传统战部 组织部	各部门 各单位	2月底前开展 一次专题学习 (党委委会前完 成第一次关于 “七种能力”的 学习)、3月1 日前完成心得 体会, 长期坚持
3	查摆问题 (3月)	开展全面自查: 各基层党组织通过组织生活会等形式, 引导广大党员干部对照习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出的争当“三个表率”、建设“模范机关”要求, 对照习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调的“干部特别是年轻干部要提高自己的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、	贺兆轩 赖芳 吴斌 刘昊君 易刚	机关党总支 组织部 人事处	各部门 各单位	3月底前

序号	任务安排	具体任务及举措	牵头领导	牵头部门 (单位)	责任部门 (单位)	完成时限
		<p>应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力”等七种能力要求，结合部门(单位)实际，认真查找部门(单位)和个人(仅限管理干部，下同)“作风、能力、落实”三个方面的问题，建立部门(单位)和个人两个问题台账。</p> <p>(除梳理本部门问题台账外，组织部还要牵头梳理基层党建工作队管理建设问题台账，学生工作部还要牵头梳理辅导员队伍管理建设问题台账，教师工作部牵头梳理教师队伍管理建设问题台账，教务处牵头梳理教学干事队伍管理建设问题台账)</p>	黄勇			
4	查摆问题 (3月)	<p>开展谈心谈话：校领导进一步深入基层一线调研，与分管(联系)的部门(单位)干部职工开展谈心谈话，各党组织书记、各部门(单位)负责人与本部门(单位)、党支部党员和群众开展谈心谈话，围绕如何把握职教大势和发展趋势、把握立德树人根本任务、把握学校发展的主要矛盾和矛盾的主要方面、把握自身建设和能力需求等方面，查找问题，分析原因，研究对策，纳入问题台账。</p>	贺兆轩 赖芳	办公室 组织部	各部门 各单位	3月21日前
5		<p>广泛听取意见：进一步深入基层一线，通过问卷调查、访谈、座谈会等方式，各职能部门面向各二级学院、思政部、公教部、内江校区管委会，各二级学院、思政部、公教部、内江校区管委会面向本单位师生，广泛征求在理论水平、能力素质、作风建设等方面的问题和意见，纳入问题台账。</p> <p>各基层党组织，各部门(单位)根据梳理查摆的问题，建立部门(单位)及个人两个问题台账，部门(单位)台账须分类列出具体问题，按照需立行立改、阶段性整改、长期坚持的事项分类。各部门(单位)于3月30日前将两个问题台账报活动领导小组办公室。</p>	斌刚勇 刘昊刚 易黄	办公室 发展规划处 机关党总支	各部门 各单位	3月21日前完成意见征集 3月30日前报送两个问题台账
6	整改落实 (4月-7月)	<p>扎实开展问题整改：各部门(单位)按照需立行立改、阶段性整改、长期坚持的事项分类梳理出的具体问题台账，一一明确整改目标、整改措施、整改期限、责任领导及责任人，形成问题整改清单台账；个人问题整改清单台账需聚焦问题、明确整改目标、整改措施、整改期限。部门(单位)及个人问题整改清单台账于4月10日前报活动领导小组办公室</p>	斌 吴	机关党总支 纪检监察室	各部门 各单位	问题整改清单台账4月10日前完成，整改措施7月底前完成

序号	任务安排	具体任务及举措	牵头领导	牵头部门 (单位)	责任部门 (单位)	完成时限
7		<p>公室，由领导小组办公室定期督查完成情况，实行销号管理。</p> <p>开展不作为及“懒散拖”专项治理：针对职能部门不作为、慢作为、乱作为、中梗阻等问题，纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，提倡“我的工作我负责，我的工作我尽责，配合的工作我负责”的责任意识，形成“严谨、严格”的办事风格。结合巡视巡察问题整改落实情况，职能部门办文、办事、办会情况等，对发现的问题及时整改落实。开展明查暗访，对发现的违规违纪问题，视情节轻重和影响程度，按照规定分别给予批评教育、组织处理和纪律处分等。从查处和通报一批典型事例，惩戒并曝光一批反面典型，形成警示效应，做到以案促改。</p>	吴斌 刘昊君 易刚 黄勇	纪检监察室 机关党总支 办公室 审计处	各部门 各单位	4月前完成第一次情况通报，其余长期坚持
8	整改落实(4月-7月)	<p>开展师德师风建设和师德师风建设专项检查：成立师德师风建设和师德师风建设领导小组，切实加强师德师风建设的组织领导。开展师德师风建设和师德师风专项教育、培训。定期开展师德师风建设和师德师风建设专项检查，严格教师思想政治和师德师风考核管理，把师德师风建设作为新教师聘用必备条件和重要考核内容。严肃查处师德师风案件，通报师德师风典型案例。严格落实“师德师风一票否决制”，设立“师德师风举报信箱”，“师德师风举报电话”，广泛接受监督。加强师德师风教育宣传。</p>	吴斌	教师工作部	各部门 各单位	7月底前
9		<p>制定学校“规范化、制度化、科学化”问题整改清单：以制度建设为重点，研究制定学校“规范化、制度化、科学化”问题和整改清单，明确需完善和制定的系列制度、议事清单、办事流程等，完成制度的“废、改、立”。</p>	吴斌 刘昊君 易刚 黄勇	办公室 发展规划处	各部门 各单位	7月底前
10		<p>巩固拓展党史学习教育成果：深入学习贯彻习近平总书记重要指示和中央、省委、教育部党史学习教育总结会议精神，认真做好各部门(单位)党史学习教育教育工作总结，持续推进基层党组织“我为群众办实事”，建立常态化、长效化机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。</p>	贺兆轩	机关党总支 宣传统战部	各部门 各单位	4月前更新“我为群众办实事”清单，长期坚持

序号	任务安排	具体任务及举措	牵头领导	牵头部门(单位)	责任部门(单位)	完成时限
11		开展常态化干部培训：有针对性地制定干部培训计划，加强干部调训、轮训和专项培训力度。定期通报公文办理中出现的问题和易错事项，组织“好文稿”评选，规范公文运行，提升公文质量。开展信息宣传专项技能培训，提升新闻稿件写作、摄影摄像、对外宣传等能力；举办暑期干部能力提升培训班，提升干部党性修养、宗旨意识、依法治校、专业能力建设等能力，形成常态化培训机制。	贺兆轩 赖芳君 刘昊斌 吴刚勇 易刚勇 黄斌	组织部 办公室 宣传统战部 发展规划处 教务处	各部门 各单位	干部培训计划 4月前完成，其 余7月前完成
12	整改落实 (4月-7月)	组建青年学习小组并组织学习：组织部、团委牵头成立青年学习小组(2月28日期那完成)。校领导引领学、党委委员、纪委委员联系指导学，学习小组全员学，充分发挥青年干部的主观能动性，强化“勤学、深悟、力行”的理论学习方法，强化实践锻炼、活动历练，激励青年干部学用新思想、建功新时代。	吴斌	组织部 团委	学习小组 全体学员	4月1日前成立 青年学习小组， 其余长期坚持
13		选树一批先进典型：结合“提质培优”“三全育人”综合改革和思想政治治工作质量提升整体推进情况，选树一批“转作风、提能力、抓落实”先进典型，广泛宣传，强化正向激励、示范引领。	吴斌	机关党总支 发展规划处 宣传统战部	各部门 各单位	7月底前完成
14		加强纪律建设：加强干部纪律教育，严明工作纪律，通过随机现场检查等方式，不定期督查通报迟到、早退、无故缺勤离岗等情况。严肃纪律规范秩序，提高工作效率，杜绝“门好进、脸好看、事不办”的情况发生。监督公务活动规范情况、中央八项规定和省委省政府十项规定及其实施细则精神执行情况。	吴斌	纪检监察室 办公室 人事处	各部门 各单位	4月底前完成 第一次通报，长 期坚持
15		抓实校园文化建设：围绕中心工作，打造昂扬向上、文明和谐、风清气正的校园文化。持续推动学校标识、行政楼机关文化、教学楼专业文化、校园内文化小品等文化建设等工作。组织开展干部职工演讲比赛、诗歌朗诵、阅读沙龙、书法比赛、歌舞表演等活动，积极搭建干部能力培养展示平台，宣传正能量、培养年轻干部综合素质，展示干部积极向上的风采。以“奋斗正当时，强校有我”为主题，举办一次演讲会。以“奋进拼搏强体魄，凝心聚力促发展”为主题，举办职工运动会，组建乒乓球、羽毛球等运动兴趣小组。充分利用“职工之家”“学习宣传栏”等打造形式多样、生动活泼的文化空间，提升学校形象和师生幸福感。	贺兆轩 赖芳君 吴斌	宣传统战部 工会	各部门 各单位	7月底前完成， 长期坚持

序号	任务安排	具体任务及举措	牵头领导	牵头部门 (单位)	责任部门 (单位)	完成时限
16		<p>建立长效及规范化运行机制：坚持“当下改”与“长久立”相结合，注重发掘、归纳和总结“转作风、提能力、抓落实”活动中的经验做法、典型案例，持续与“我为群众办实事”结合、长期坚持一批好的做法，长效常态化活动成果。进一步完善善人、财、物管理制度，形成科学规范的办文、办事、办会规则，完善制度汇编；以完善党委会、院长办公会讨论决定事项“两张清单”为引领，形成系列规范的办事流程、清单，持续推动各项工作规范化、制度化、科学化，促进各项工作规范运行、优质高效。</p> <p>建立监督考核机制：将活动开展情况及整改落实情况作为先进基层党组织、部门考评等评先树优的重要依据，将个人整改落实情况作为优秀共产党员评选、年度考核和职称评审资格审查的重要参考。</p>	贺兆轩 赖昊君 刘昊斌 吴刚勇 吴易黄	办公室 组织部 机关党总支 宣传统战部 发展规划处	各部门 各单位	9月底前完成 长期坚持
17	建章立制 (8月-9月)	<p>完善干部培养淬炼机制：出台加大年轻干部培养力度的相关办法；加大轮岗顶岗锻炼力度，支持优秀年轻干部到厅机关、行业企业、地方政府及行政管理部门历练，二级学院管理人员到职能部门历练；建立健全激励机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，让有为者有位、为担当者担当，激发党员干部干事创业的热情和劲头。</p>	吴斌	组织部 质管办 人事处	各部门 各单位	9月底前完成 长期坚持
18			贺兆轩 赖昊君 吴斌	组织部 人事处	各部门 各单位	9月底前完成 长期坚持

附件 3

XX 部门（单位）“转作风、提能力、抓落实”活动问题及整改台账

填表人：

联系方式：

部门（单位）负责人签字：

分管领导签字：

项目	查摆问题	整改措施	完成时限	备注备注 (立行立改、阶段性整改、长期坚持)
工作作风方面	1.			
	2.			
	...			
工作能力方面	1.			
	2.			
	...			
工作落实方面	1.			
	2.			
	...			

附件 4

个人“转作风、提能力、抓落实”活动问题及整改台账

填表人： 联系方式： 部门（单位）负责人签字： 分管领导签字：

项目	查摆问题	整改措施	完成时限	备注 (立行立改、阶段性整改、长期坚持)
工作作风方面	1.			
	2.			
	...			
工作能力方面	1.			
	2.			
	...			
工作落实方面	1.			
	2.			
	...			

