



四川铁道职业学院
Sichuan Railway College



四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

目录

前言	1
第 1 章 就业基本情况	3
一、 毕业生规模与结构	3
1. 毕业生规模	3
2. 性别结构	3
3. 院系和专业结构	4
4. 生源地分布	5
5. 困难生结构	6
6. 政治面貌结构	6
7. 民族结构	6
二、 就业率	7
1. 总体就业率	7
2. 分专业就业率	8
三、 就业结构	9
1. 毕业去向	9
2. 就业地域流向	10
3. 就业行业流向	11
4. 就业单位性质分布	12
5. 就业职位流向	12
第 2 章 就业相关分析	13
一、 就业结构分析	13
1. 省内就业为主	13
2. 毕业生主要在大型国企就业	14
3. 学院特色专业毕业生就业行业与岗位分布特征明显	16
二、 继续深造情况	17
1. 总体继续深造情况	17
2. 各专业升学情况	17
三、 就业质量分析	18

1. 就业现状满意度	18
2. 对就业单位的满意度	18
3. 职业期待吻合度	19
4. 专业相关度	20
5. 岗位变动与离职情况	22
四、 用人单位对毕业生的满意度	23
第 3 章 就业对教育教学的反馈	24
一、 毕业生对学校的反馈评价	24
1. 毕业生对学校的总体评价	24
2. 各专业类别毕业生对母校的反馈评价	25
二、 毕业生对教学工作的评价	26
1. 毕业生对教学工作主要方面的评价	26
2. 毕业生希望教学工作改进的地方	26
3. 毕业生对教师的评价反馈	27
4. 毕业生对专业核心课程的反馈	28
三、 创新创业教育反馈	30
1. 毕业生对学校创新创业教育的满意度	30
2. 毕业生创新创业参与度	30
3. 学校创新创业教育与活动类型分布	31
4. 毕业生希望创新创业教育改进的方面	31
四、 能力与素养	32
1. 毕业生对自身基本工作能力的评价	32
2. 毕业生对自身素质素养的评价	33
第 4 章 就业主要特点	34
一、 促进毕业生就业的政策措施	34
(一) 完善毕业生就业网络	34
(二) 提高毕业生就业质量	34
(三) 强化毕业生就业服务	34
(四) 开展毕业生创新创业教育	35
(五) 组织毕业生应征入伍	35

(六) 加强毕业生就业帮扶	35
二、 就业服务指导情况	36
1. 毕业生对学校就业服务的满意度	36
2. 学校就业服务分布情况	36
3. 学校就业服务需要改进的方面	37
三、 毕业生求职过程	38
1. 毕业生获取第一份工作的渠道	38
2. 获取第一份工作前简历投递份数	38
3. 毕业生求职形势	39
4. 职业前景	40
第 5 章 发展趋势研判	41
1. 特色优势专业继续保持较高比重	41
2. 性别结构较为稳定	41
3. 就业率有所下降	42
4. 升学率有较大上升	42
5. 以省内就业为主	43
6. 保持在对口行业及企业的高比例	43
7. 专业相关度有所上升	44
名词解释	45

图表索引

第 1 章 就业基本情况	3
图 1.1 毕业生总体规模.....	3
图 1.2 毕业生性别结构.....	3
图 1.3 毕业生院系分布.....	4
表 1-1 毕业生专业分布详表.....	4
表 1-2 生源地分布列表（全国）.....	5
表 1-3 生源地分布列表（省内）.....	5
表 1-4 困难毕业生结构.....	6
表 1-5 政治面貌结构.....	6
表 1-6 毕业生民族结构.....	6
图 1.4 毕业生就业率.....	7
图 1.5 分性别就业率.....	7
表 1-7 分专业就业率详细列表.....	8
图 1.6 毕业去向分布.....	9
表 1-8 毕业去向详表.....	9
表 1-9 就业地域详细分布列表（全国）.....	10
表 1-10 就业地域详细分布列表（四川省）.....	10
图 1.7 就业行业流向分布.....	11
图 1.8 就业单位性质分布.....	12
图 1.9 就业职位流向分布.....	12
第 2 章 就业相关分析	13
图 2.1 省内就业比例.....	13
图 2.2 主要就业城市.....	13
图 2.3 毕业生在国企就业比例.....	14
图 2.4 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生在国企就业比例.....	14

图 2.5 毕业生就业的主要用人单位.....	15
图 2.6 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生行业与岗位分布.....	16
图 2.7 经管类专业毕业生行业与岗位分布.....	16
图 2.8 总体升学情况.....	17
图 2.9 各专业毕业生升学率.....	17
图 2.10 就业现状满意度.....	18
图 2.11 毕业生对就业单位的满意度.....	18
图 2.12 职业期待吻合度.....	19
图 2.13 工作与职业期待不吻合的主要原因.....	19
图 2.14 专业相关度.....	20
图 2.15 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）.....	20
图 2.16 专业相关度（分专业）.....	21
图 2.17 毕业生岗位变动情况.....	22
图 2.18 毕业生离职原因（多选）.....	22
图 2.19 主要用人单位对毕业生的满意度.....	23
第 3 章 就业对教育教学的反馈.....	24
图 3.1 毕业生对母校的总体满意度.....	24
图 3.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例.....	24
图 3.3 毕业生对学校主要工作的满意度.....	25
图 3.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度.....	26
图 3.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选）.....	26
图 3.6 毕业生对教师的满意度.....	27
图 3.7 毕业生与任课教师的交流频率.....	27
图 3.8 毕业生认为本专业核心课程的重要度.....	28
图 3.9 毕业生对本专业核心课程的满足度.....	28
图 3.10 分专业核心课程重要度与满足度.....	29

图 3.11 创新创业教育满意度.....	30
图 3.12 毕业生创新创业参与度.....	30
图 3.13 毕业生接受过的创新创业教育与活动分布及其有效性（多选）	31
图 3.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）	31
图 3.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价.....	32
图 3.16 毕业生对自身素质素养的评价.....	33
第 4 章 就业主要特点.....	34
图 4.1 就业服务满意度.....	36
图 4.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）	36
图 4.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）	37
图 4.4 毕业生首次求职成功的渠道.....	38
图 4.5 获取第一份工作前简历投递份数分布.....	38
图 4.6 毕业生求职的困难程度 毕业生认为疫情对就业的影响程度	39
图 4.7 不同专业类别毕业生求职比较困难、受疫情影响较大的比例	39
图 4.8 毕业生对职业前景的态度.....	40
图 4.9 不同专业类别毕业生对职业前景的态度	40
第 5 章 发展趋势研判.....	41
图 5.1 近三届毕业生规模变化.....	41
图 5.2 近三届毕业生性别结构变化趋势	41
图 5.3 近三届毕业生就业率变化趋势	42
图 5.4 近三届毕业生继续深造比例.....	42
图 5.5 近三届毕业生省内及主要就业地变化.....	43
图 5.6 近三届毕业生在交通运输业的就业比例及主要单位就业数	43
图 5.7 近三届毕业生专业相关度变化.....	44

前言

一、学院简介

四川铁道职业学院是四川省教育厅主管的全日制公办普通高等学校，于 2019 年由与内江铁路机械学校整合后的四川管理职业学院更名。

学院开设有铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、城市轨道交通车辆技术、铁道供电技术、铁道信号自动控制、铁道通信与信息化技术、铁道交通运营管理、铁道工程技术、会计、保险、旅游管理、市场营销、社区管理与服务、高铁综合维修技术、智能终端技术与运用等 20 个大专和高职专业，电力机车运用与检修、电气化铁道供电、铁道信号、铁道运输管理、铁道施工与养护、电气技术应用、数控技术应用等 11 个中职专业。学院拥有一支学历层次较高、专业结构良好、实践动手能力强、爱岗敬业的师资队伍。拥有全国铁道行业名师 3 人，全国铁路及轨道交通行业教学指导委员会专家 9 人，专任教师 230 人，副高级及以上专业技术职称 96 人，“双师型”教师 104 人，和合作企业共建了一支数量充足，具有丰富实践经验的兼职教师队伍。

学院两校区占地共 585 亩，面向四川、重庆、贵州、云南、甘肃等 5 个省市招生，全日制在校生 6000 余人。学院环境宜人，文化氛围浓郁，具有较为完备的职业教育体系和实践性教学所需的设施设备。拥有教学楼、实验实训楼、办公楼、学生公寓、学生食堂、学生综合服务区、多功能礼堂等校舍，建筑面积达 16.82 万平方米，建有藏书 31 万余册的 9099 平方米的现代化图书馆，涵盖多个铁道运输类专业的大型综合实训演练场和投资 2100 余万元的城市轨道交通综合实训中心，各种专业实验实训室 102 间，教学仪器设备总值 6800 余万元。同时，学院还建有 400 米跑道的标准塑胶田径运动场、室内外篮球场、网球场等体育运动场，能为学生身心健康全面发展提供优良的条件。另外，学院还与中国铁路成都局集团有限公司相关站段、成都地铁运营有限公司和其他相关企业合作共建了 35 个校外实习实训基地，能为学生职业技能的培养提供优良的保障。

学院始终坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，深化产教融合、校企合作、工学交替的教学改革，积极探索有利于学生成长成才和就业的办学模式，始终把提高教学质量、培养合格人才作为重点，积累了丰富成熟的办学经验，为铁路运输、城市轨道交通行业和区域经济建设培养了大批高素质的技术技能人才。

二、报告说明

为总结回顾 2019-2020 学年学院的就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》，报告从各个方面为读者提供四川铁道职业学院 2020 届毕业生的就业状况以及 2019-2020 学年的就业工作主要情况。

本报告大纲结构包括三部分：

第一部分为前言；

第二部分为报告正文，包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等内容；

第三部分为名词解释。

关于数据

本报告主要数据来源于四川铁道职业学院上报教育部的 2020 届毕业生初次就业数据（截至 2020 年 8 月），以及成都晨云信息技术有限责任公司开展的“2020 届毕业生就业质量跟踪调研”项目提供的毕业生问卷调查数据（截至 2020 年 11 月）。

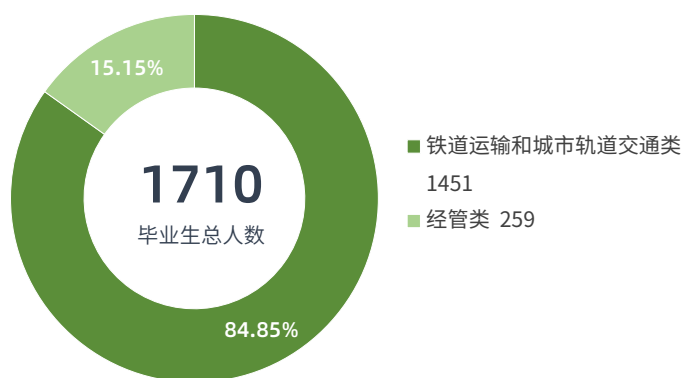
第1章 就业基本情况

一、毕业生规模与结构

1. 毕业生规模

四川铁道职业学院 2020 届毕业生总人数为 1710 人，其中铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生 1451 人，占比 84.85%，经管类专业毕业生 259 人，占比 15.15%。

图1.1 毕业生总体规模¹

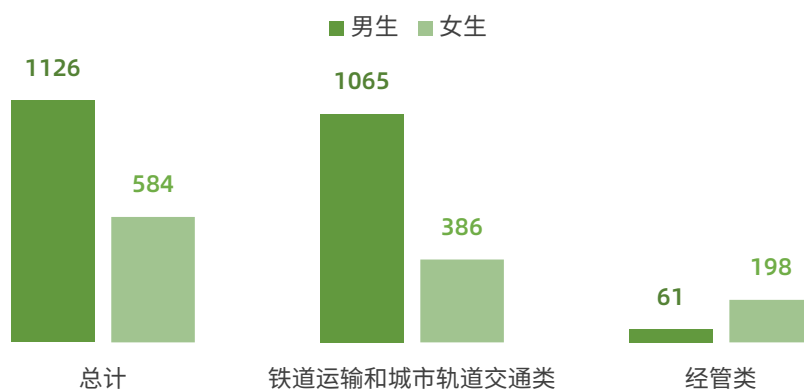


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 性别结构

毕业生中男生较多，共 1126 人（65.85%），女生 584 人（34.15%）。

图1.2 毕业生性别结构



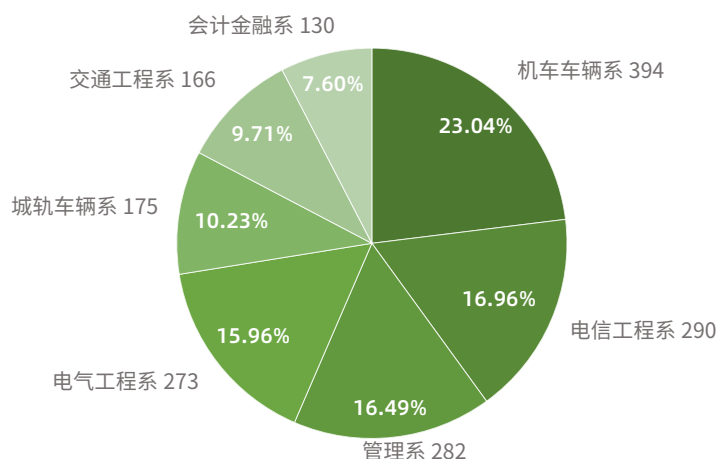
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

3. 院系和专业结构

本届毕业生人数最多的是机车车辆系，共 394 人，占比 23.04%；其次是电信工程系、管理系，人数分别为 290 人、282 人。在专业分布中，人数最多的专业是铁道供电技术（273 人）、铁道机车（254 人）、铁道信号自动控制（192 人）。

图1.3 毕业生院系分布



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-1 毕业生专业分布详表¹

院系	专业	人数	比例	
铁道运输和城市轨道交通类	铁道机车	254	14.85%	
	机车车辆系	动车组检修技术	96	5.61%
		铁道车辆	44	2.57%
	电信工程系	铁道信号自动控制	192	11.23%
		铁道通信与信息化技术	98	5.73%
	电气工程系	铁道供电技术	273	15.96%
	城轨车辆系	城市轨道交通车辆技术	175	10.23%
	交通工程系	铁道工程技术	166	9.71%
	管理系	铁道交通运营管理	153	8.95%
经管类	会计金融系	会计	88	5.15%
		保险	42	2.46%
		市场营销	45	2.63%
	管理系	社区管理与服务	43	2.51%
		旅游管理	41	2.40%

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不等于 100%，存在微小差异。

4. 生源地分布

生源主要来自于省内，覆盖全省 21 个市州，共 1558 人，占比 91.11%；其中，内江生源最多，达到 512 人，占比 29.94%；其次是成都 187 人、绵阳 81 人。

表1-2 生源地分布列表（全国）

省份	人数	比例
四川	1558	91.11%
重庆	69	4.04%
贵州	44	2.57%
云南	39	2.28%

表1-3 生源地分布列表（省内）

市州	人数	比例
内江	512	29.94%
成都	187	10.94%
绵阳	81	4.74%
宜宾	76	4.44%
资阳	74	4.33%
德阳	64	3.74%
南充	63	3.68%
凉山	61	3.57%
广元	58	3.39%
广安	54	3.16%
自贡	46	2.69%
达州	42	2.46%
眉山	41	2.40%
泸州	41	2.40%
乐山	38	2.22%
遂宁	38	2.22%
巴中	32	1.87%
攀枝花	27	1.58%
雅安	12	0.70%
甘孜	7	0.41%
阿坝	4	0.23%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

5. 困难生结构

本届毕业生中困难生共 86 人，占毕业生总人数的 5.03%。

表1-4 困难毕业生结构

困难生类别	人数	比例
建档立卡贫困家庭毕业生	55	3.22%
城乡低保家庭毕业生	4	0.23%
残疾毕业生	2	0.12%
残疾人家庭毕业生	2	0.12%
获得助金、助学贷款毕业生	17	0.99%
就业困难毕业生	6	0.35%
合计	86	5.03%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

6. 政治面貌结构

本届毕业生的政治面貌以共青团员为主，占比为 89.24%；中共党员及预备党员共 15 人。

表1-5 政治面貌结构

政治面貌	人数	比例
中共党员	2	0.12%
中共预备党员	13	0.76%
共青团员	1526	89.24%
群众	169	9.88%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

7. 民族结构

本届毕业生中汉族最多，共 1665 人，占比 97.37%，少数民族毕业生 45 人，占比 2.63%。

表1-6 毕业生民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	1665	97.37%	布依族	1	0.06%
彝族	19	1.11%	羌族	1	0.06%
土家族	6	0.35%	白族	1	0.06%
回族	6	0.35%	穿青人族	1	0.06%
苗族	5	0.29%	满族	1	0.06%
藏族	4	0.23%			

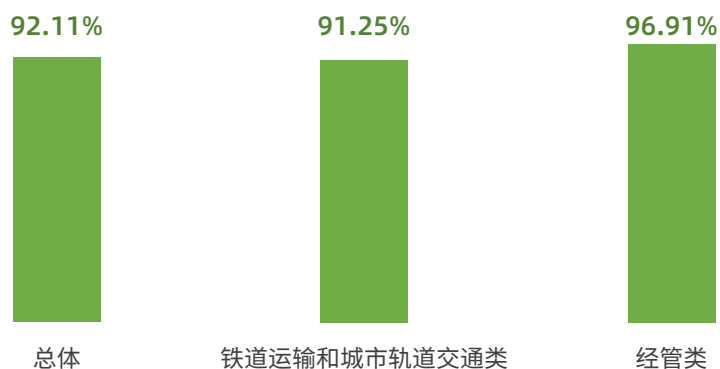
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

二、 就业率

1. 总体就业率

本届毕业生的总体就业率为 92.11%，实现就业 1575 人；其中，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生 91.25%，实现就业 1324 人；经管类专业毕业生 96.91%，实现就业 251 人。

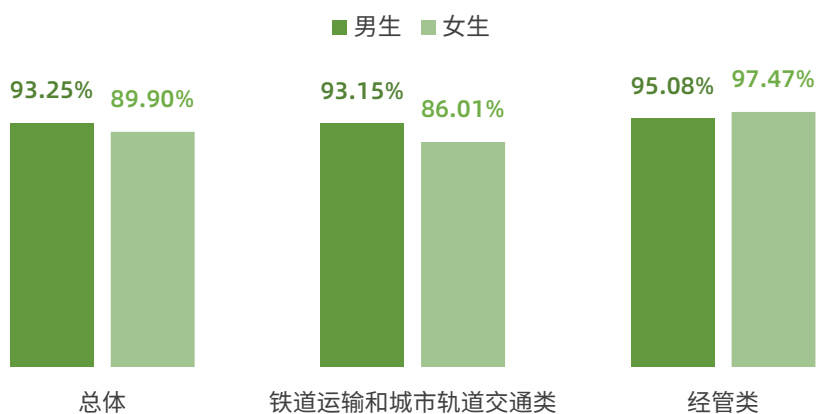
图1.4 毕业生就业率



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

从性别看，男生就业率 93.25%，就业 1050 人；女生就业率 89.90%，就业 525 人。

图1.5 分性别就业率



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 分专业就业率

就业率最高的专业是会计专业，达到 98.86%，其次是市场营销、铁道机车，就业率分别是 97.78%、97.64%。

表1-7 分专业就业率详细列表

	专业	就业数	总人数	就业率
铁道运输和城市 轨道交通类	铁道机车	248	254	97.64%
	动车组检修技术	92	96	95.83%
	铁道信号自动控制	180	192	93.75%
	铁道工程技术	155	166	93.37%
	城市轨道交通车辆技术	163	175	93.14%
	铁道供电技术	242	273	88.64%
	铁道通信与信息化技术	86	98	87.76%
	铁道车辆	36	44	81.82%
	铁道交通运营管理	122	153	79.74%
经管类	会计	87	88	98.86%
	市场营销	44	45	97.78%
	社区管理与服务	41	43	95.35%
	保险	40	42	95.24%
	旅游管理	39	41	95.12%

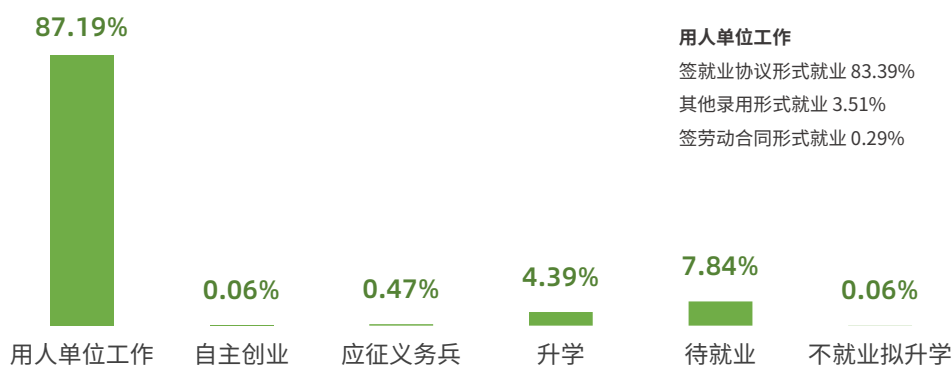
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

三、 就业结构

1. 毕业去向

毕业生以到用人单位工作¹为主，占比达到 87.19%，其次是升学的毕业生，总体升学率为 4.39%。

图1.6 毕业去向分布



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-8 毕业去向详表

毕业去向		铁路运输和城市轨道交通类	经管类	总计	总计比例
就业	签就业协议形式就业	1247	179	1426	83.39%
	其他录用形式就业	45	15	60	3.51%
	签劳动合同形式就业	4	1	5	0.29%
	自主创业	1		1	0.06%
	应征义务兵	4	4	8	0.47%
	升学	23	52	75	4.39%
未就业	待就业	126	8	134	7.84%
	不就业拟升学	1		1	0.06%
总计		1451	259	1710	100.00%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 在本报告中，用人单位工作包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业。

2. 就业地域流向¹

本届毕业生主要在省内就业,省内就业比例 83.85%;省外就业人数较多的是贵州、江苏、重庆、上海、广东。省内最主要的就业地是成都,在成都就业 1215 人,占比达到 81.43%。

表1-9 就业地域详细分布列表（全国）

省份	人数	比例	省份	人数	比例
四川	1251	83.85%	陕西	2	0.13%
贵州	73	4.89%	湖南	1	0.07%
江苏	40	2.68%	云南	1	0.07%
重庆	36	2.41%	安徽	1	0.07%
上海	30	2.01%	河南	1	0.07%
广东	26	1.74%	新疆	1	0.07%
河北	12	0.80%	西藏	1	0.07%
浙江	9	0.60%	广西	1	0.07%
山西	6	0.40%			

表1-10 就业地域详细分布列表（四川省）

市（州）	人数	比例	市（州）	人数	比例
成都	1215	81.43%	巴中	2	0.13%
内江	7	0.47%	资阳	2	0.13%
德阳	5	0.34%	甘孜	1	0.07%
绵阳	4	0.27%	自贡	1	0.07%
凉山	4	0.27%	泸州	1	0.07%
乐山	3	0.20%	达州	1	0.07%
广元	2	0.13%	眉山	1	0.07%
遂宁	2	0.13%			

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。

3. 就业行业流向

就业行业流向中，毕业生主要在“交通运输、仓储和邮政业”就业，比例达到 78.82%。

图1.7 就业行业流向分布¹

交通运输、仓储和邮政业 1176	78.82%
租赁和商务服务业 37	2.48%
建筑业 37	2.48%
住宿和餐饮业 36	2.41%
科学研究和技术服务业 34	2.28%
房地产业 29	1.94%
制造业 27	1.81%
金融业 27	1.81%
信息传输、软件和信息技术服务业 25	1.68%
批发和零售业 22	1.47%
文化、体育和娱乐业 16	1.07%
居民服务、修理和其他服务业 9	0.60%
农、林、牧、渔业 8	0.54%
公共管理、社会保障和社会组织 3	0.20%
教育 3	0.20%
电力、热力、燃气及水生产和供应业 2	0.13%
卫生和社会工作 1	0.07%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

4. 就业单位性质分布

本届毕业生主要在各类企业就业，其中，国有企业比例最高，达到 80.01%，其次是其他企业，比例 19.58%。

图1.8 就业单位性质分布¹

国有企业 1193	80.01%
其他企业 292	19.58%
其他事业单位 2	0.13%
中初教育单位 1	0.07%
医疗卫生单位 1	0.07%
其他 1	0.07%
三资企业 1	0.07%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

5. 就业职位流向

在工作职位上，最主要的类别是其他专业技术人员、生产和运输设备操作人员，两类职位占比分别为 54.26%、28.24%。

图1.9 就业职位流向分布

其他专业技术人员 809	54.26%
生产和运输设备操作人员 421	28.24%
办事人员和有关人员 123	8.25%
经济业务人员 64	4.29%
商业和服务业人员 48	3.22%
金融业务人员 11	0.74%
工程技术人员 9	0.60%
其他人员 6	0.40%

数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

第2章 就业相关分析

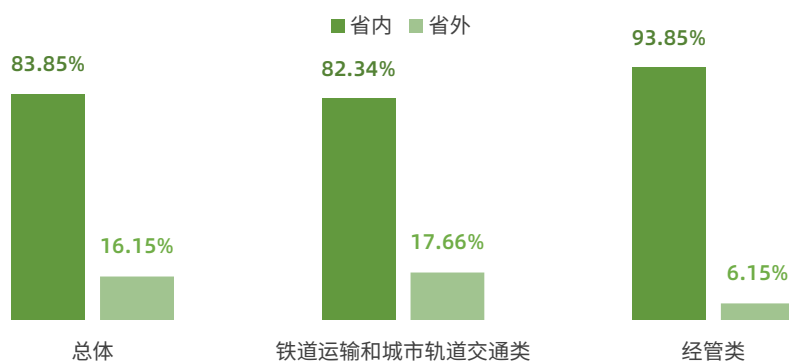
一、 就业结构分析

1. 省内就业为主

本届毕业生就业地域以省内为主，省内就业占比 83.85%，就业人数 1251 人；经管类专业毕业生在省内就业比例更高，达到 93.85%。

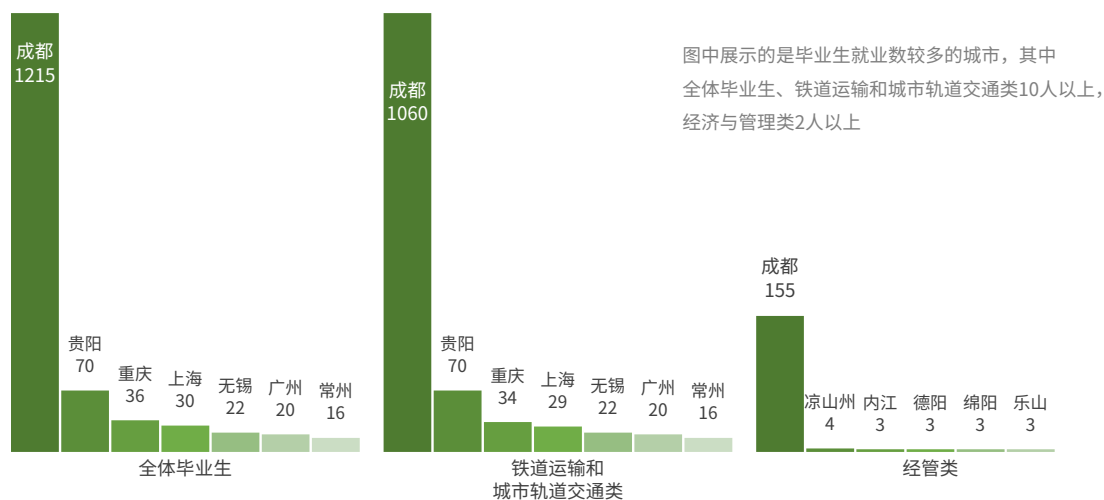
毕业生在成都就业数达到 1215 人，占比为 81.43%，其中铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生 1060 人，经管类专业毕业生 155 人；其他城市中，就业数较多的是贵阳、重庆、上海。

图2.1 省内就业比例



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

图2.2 主要就业城市

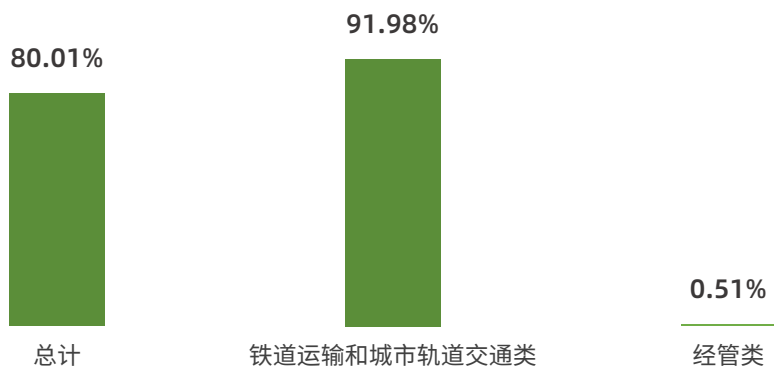


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 毕业生主要在大型国企就业

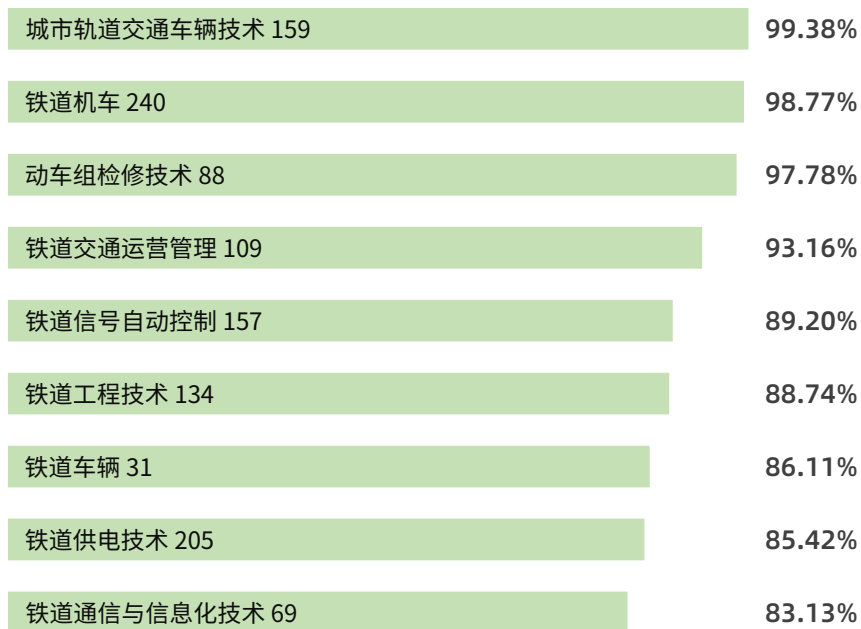
国有企业是毕业生就业的主要单位类型,本届毕业生共 1193 人在国企就业,占比 80.01%;其中,铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生中在国企就业占比达到 91.98%,就业人数 1192 人;同时,铁道运输和城市轨道交通类中的各个专业在国企就业比例均在 80%以上。

图2.3 毕业生在国企就业比例



数据来源:四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

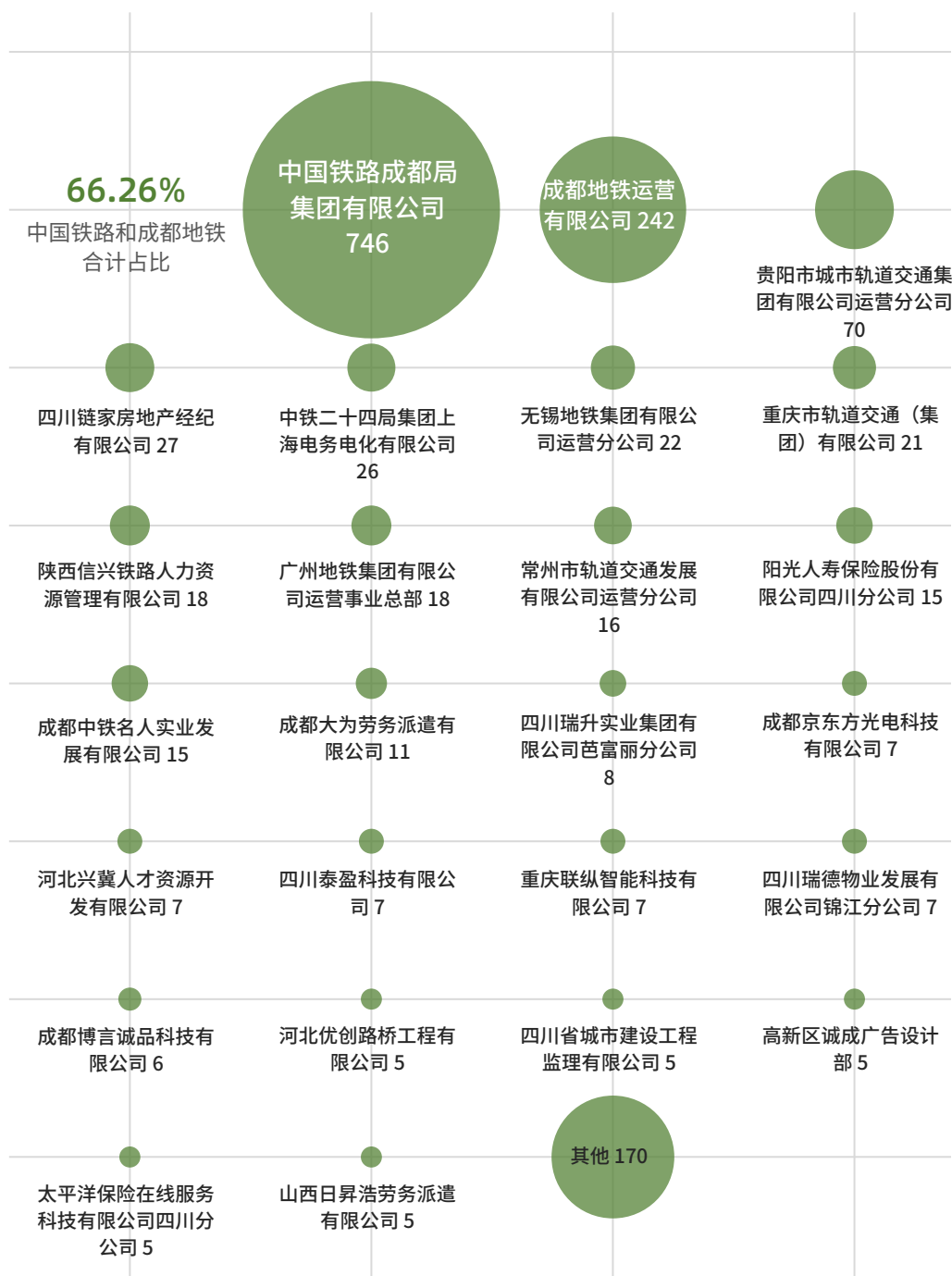
图2.4 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生在国企就业比例



数据来源:四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

学院毕业生就业的主要单位是中国铁路成都局集团有限公司和成都地铁运营有限公司，其中，在中国铁路成都局集团有限公司就业 746 人，在成都地铁运营有限公司就业 242 人。

图2.5 毕业生就业的主要用人单位



本图统计范围：用人单位工作人数；数据展示就业数5人及以上企业

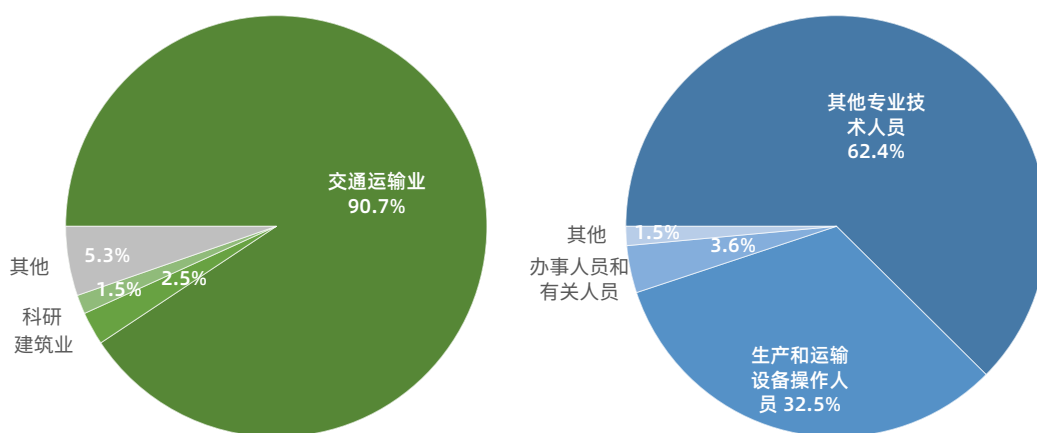
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

3. 学院特色专业毕业生就业行业与岗位分布特征明显

铁道运输和城市轨道交通类专业是学院的特色和优势专业，该类专业毕业生 90.7%集中在交通运输业；主要的工作岗位是其他专业技术人员以及生产和运输设备操作人员，比例分别为 62.4%和 32.5%。行业和岗位分布特征符合专业培养目标。

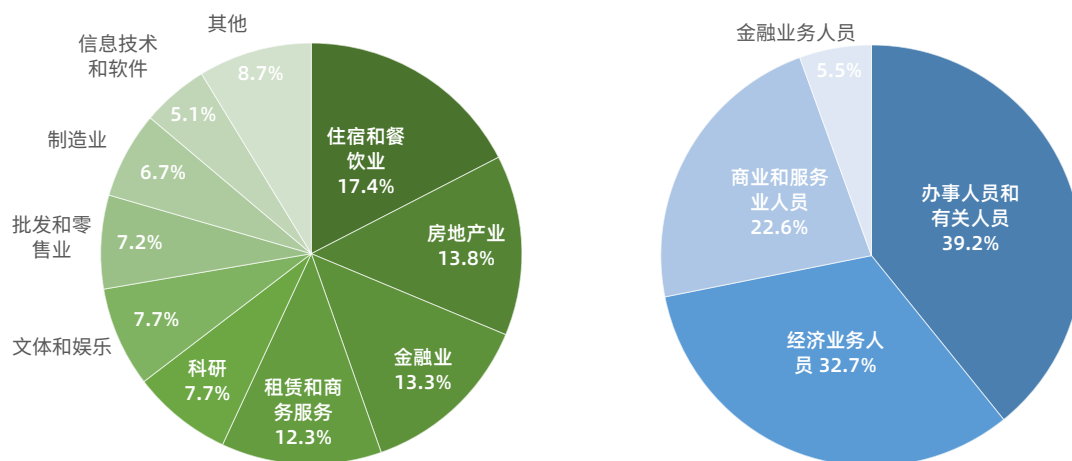
经管类专业毕业生的行业分布较广，主要的工作岗位是办事人员和有关人员、经济业务人员以及商业和服务人员，符合经管类专业的就业特点。

图2.6 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生行业与岗位分布



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

图2.7 经管类专业毕业生行业与岗位分布



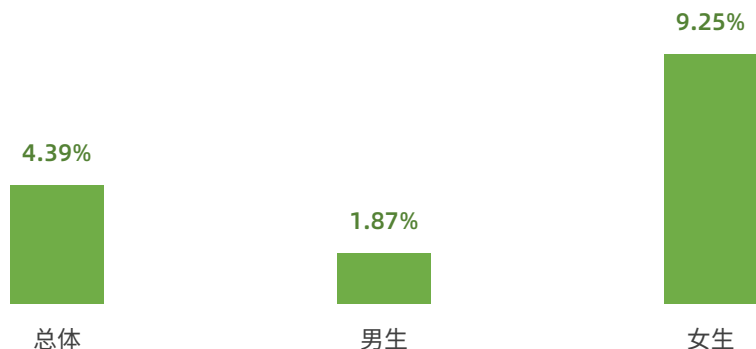
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

二、继续深造情况

1. 总体继续深造情况

本届毕业生总体升学率为 4.39%，升学人数 75 人；其中男生 1.87%，女生 9.25%。

图2.8 总体升学情况

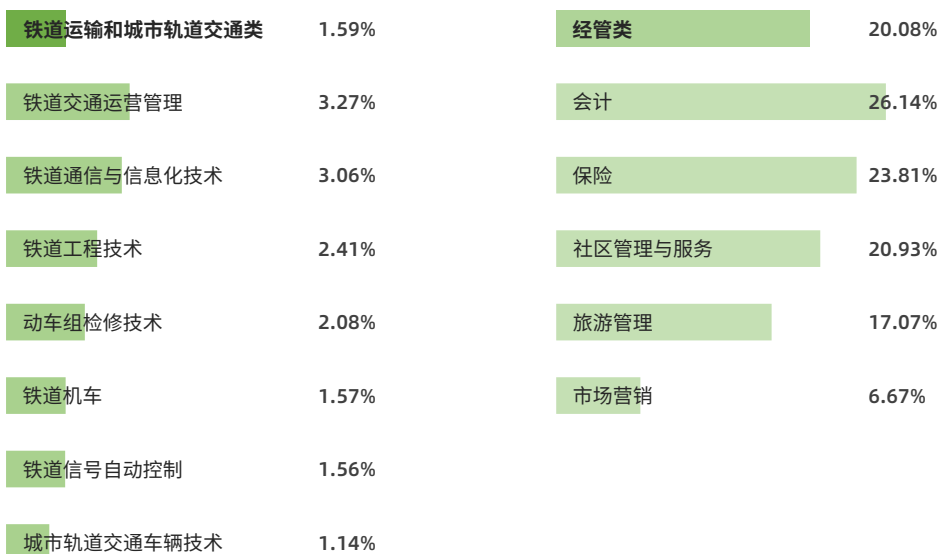


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 各专业升学情况

铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生的主要毕业去向是到用人单位工作，升学率明显较经管类专业毕业生低，经管类专业毕业生整体升学率达到 20.08%，其中会计专业最高，升学率 26.14%。

图2.9 各专业毕业生升学率



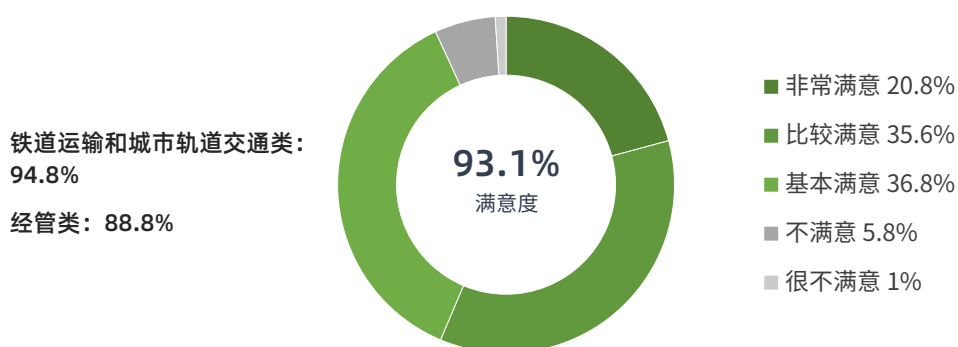
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据

三、 就业质量分析

1. 就业现状满意度

就业现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度，本届毕业生调研数据显示，总体就业现状满意度为 93.1%，其中，非常满意和比较满意的分别占 20.8%、35.6%。

图2.10 就业现状满意度

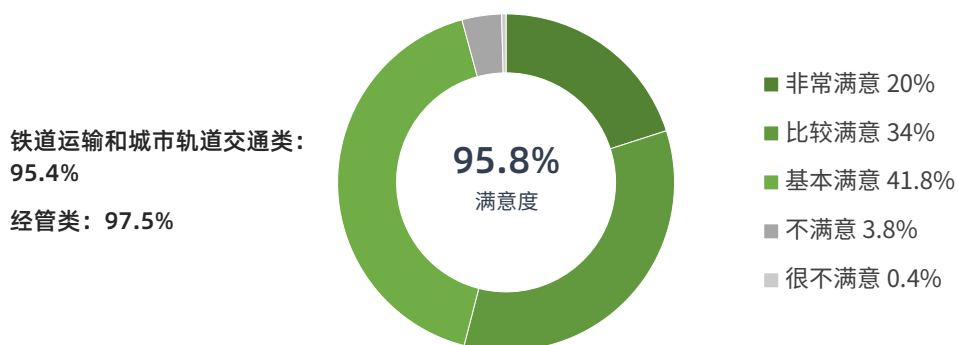


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 对就业单位的满意度

毕业生对就业所在单位的满意度达到 95.8%，其中，非常满意和比较满意的比例分别为 20%和 34%。

图2.11 毕业生对就业单位的满意度

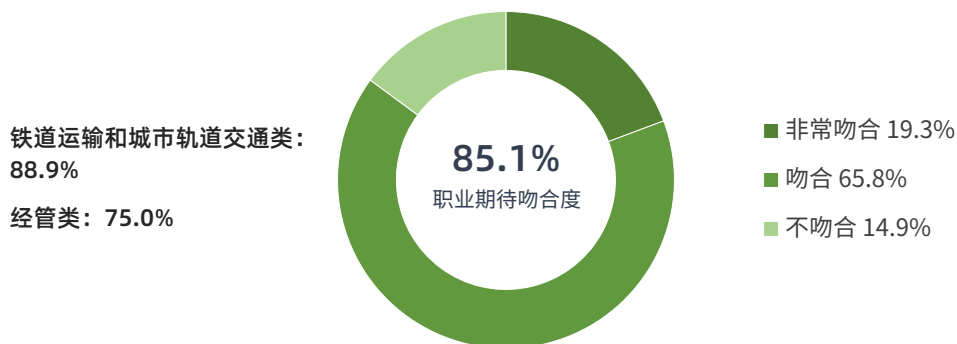


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 职业期待吻合度

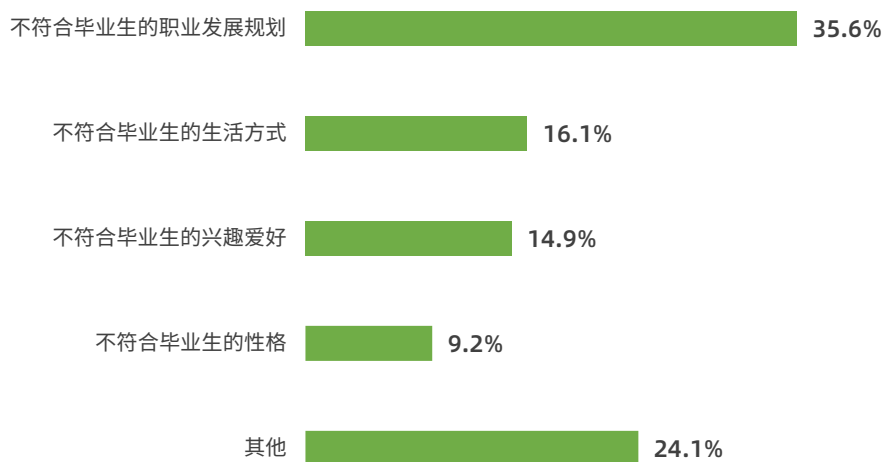
对于目前工作是否符合职业期待，大部分（85.1%）答题毕业生认为符合其职业期待。不符合的主要原因是不符合毕业生自己的职业发展规划（35.6%），其次是不符合毕业生的生活方式（16.1%）和兴趣爱好（14.9%）；同时，还有更多未被列举的其他原因比例较高。

图2.12 职业期待吻合度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图2.13 工作与职业期待不吻合的主要原因

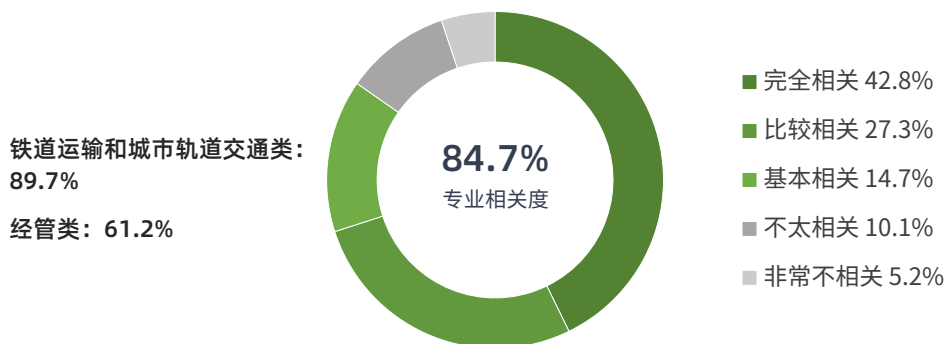


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 专业相关度

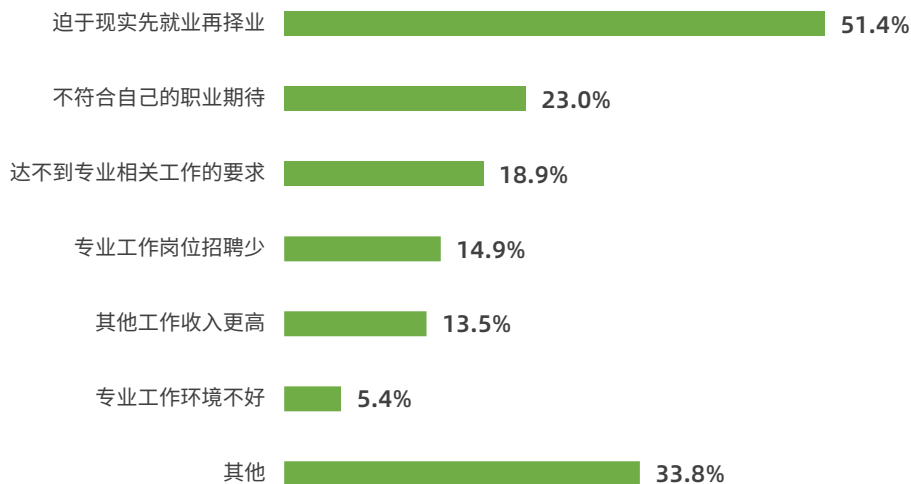
专业相关度是指受雇全职工作者中选择工作与专业是否相关。调研结果显示，本届毕业生总体专业相关度为 84.7%。其中完全相关的比例为 42.8%；而专业不对口的原因中，比例最高的是“迫于现实先就业再择业”，占专业不对口毕业生的 51.4%。

图2.14 专业相关度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

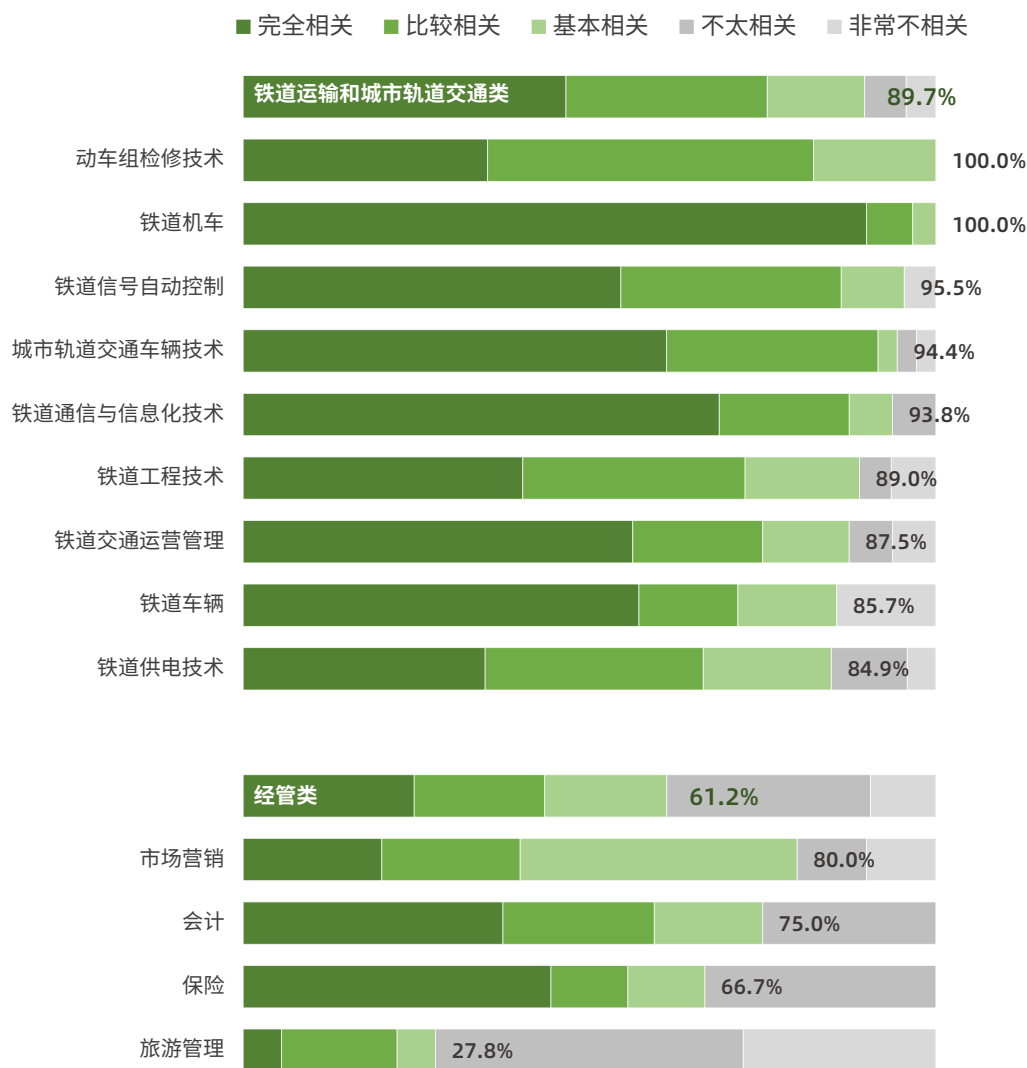
图2.15 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

从各专业的情况来看，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生的专业相关度普遍较高，多数专业接近或超过 90%；其中，动车组检修技术、铁道机车的专业相关度达到 100%。

图2.16 专业相关度（分专业）



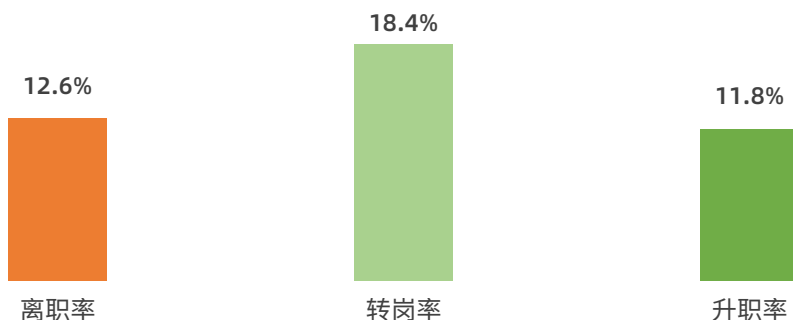
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

5. 岗位变动与离职情况

离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例；升职率是指毕业半年内职位或级别得到提升的比例。

本届毕业生的离职率为 12.6%，转岗率为 18.4%，升职率为 11.8%。

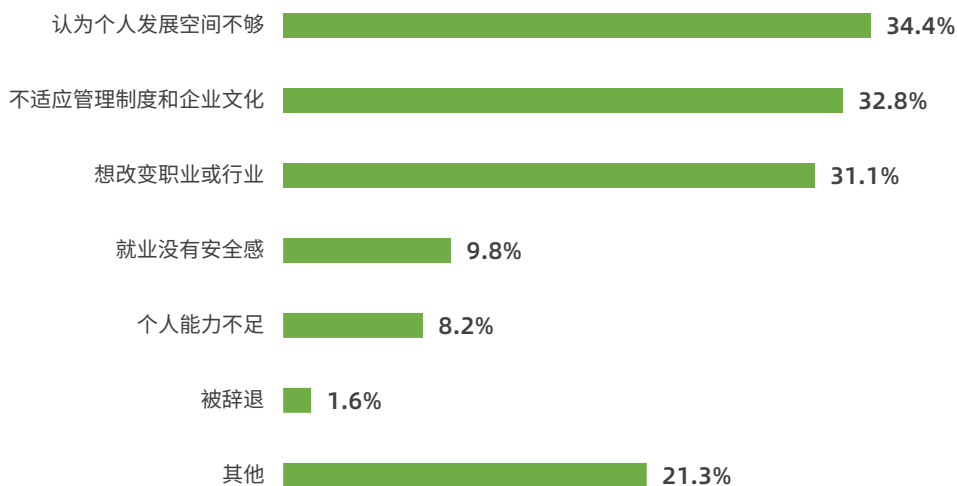
图2.17 毕业生岗位变动情况



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

在有过离职经历的毕业生中，“认为个人发展空间不够”、“不适应管理制度和企业文化”、“想改变职业或行业”是 3 个比例较高的原因，比例分别为 34.4%、32.8%、31.1%。

图2.18 毕业生离职原因（多选）

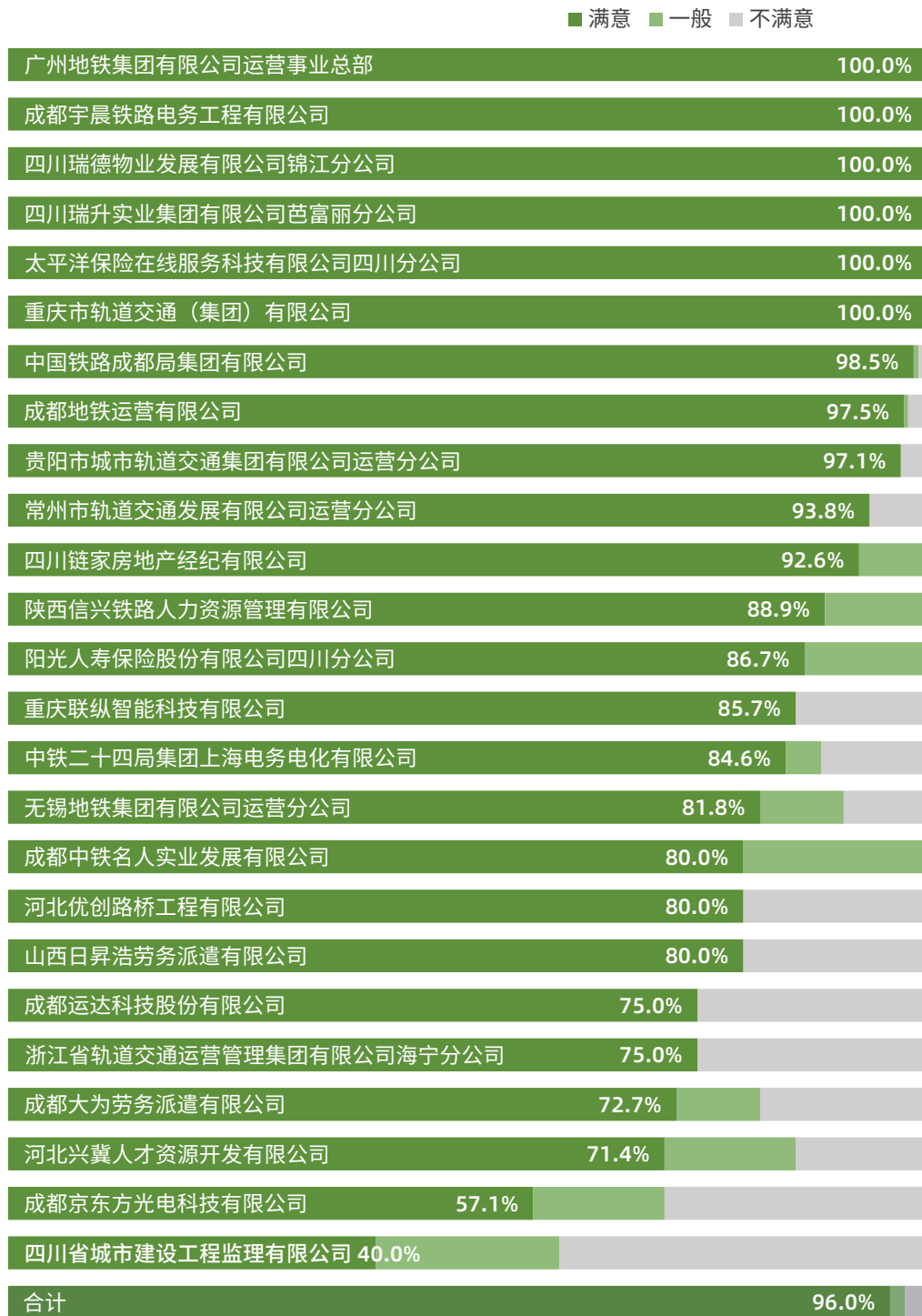


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

四、用人单位对毕业生的满意度

总体上，用人单位对毕业生比较满意，总体满意度达到 96%；一般和不满意的比例极低。但是，在部分单位中也存在满意度较低，不满意比例较高的情况。

图2.19 主要用人单位对毕业生的满意度



第3章 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校的反馈评价

毕业生对学校的反馈评价包括母校满意度、母校推荐度，以及对三项主要工作——学生工作、生活服务、教学工作的满意度评价。

1. 毕业生对学校的总体评价

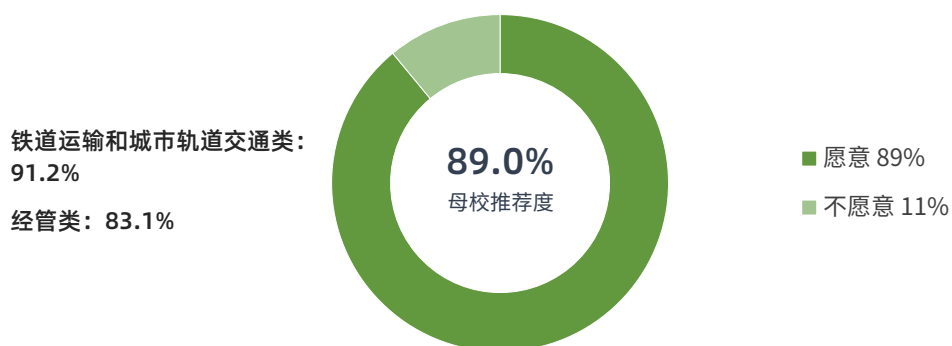
被调查毕业生对母校的总体满意度很高，绝大部分毕业生对母校满意，总体满意度达到 99.1%，同时，愿意向他人推荐到母校就读的比例达到 89%。

图3.1 毕业生对母校的总体满意度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图3.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例

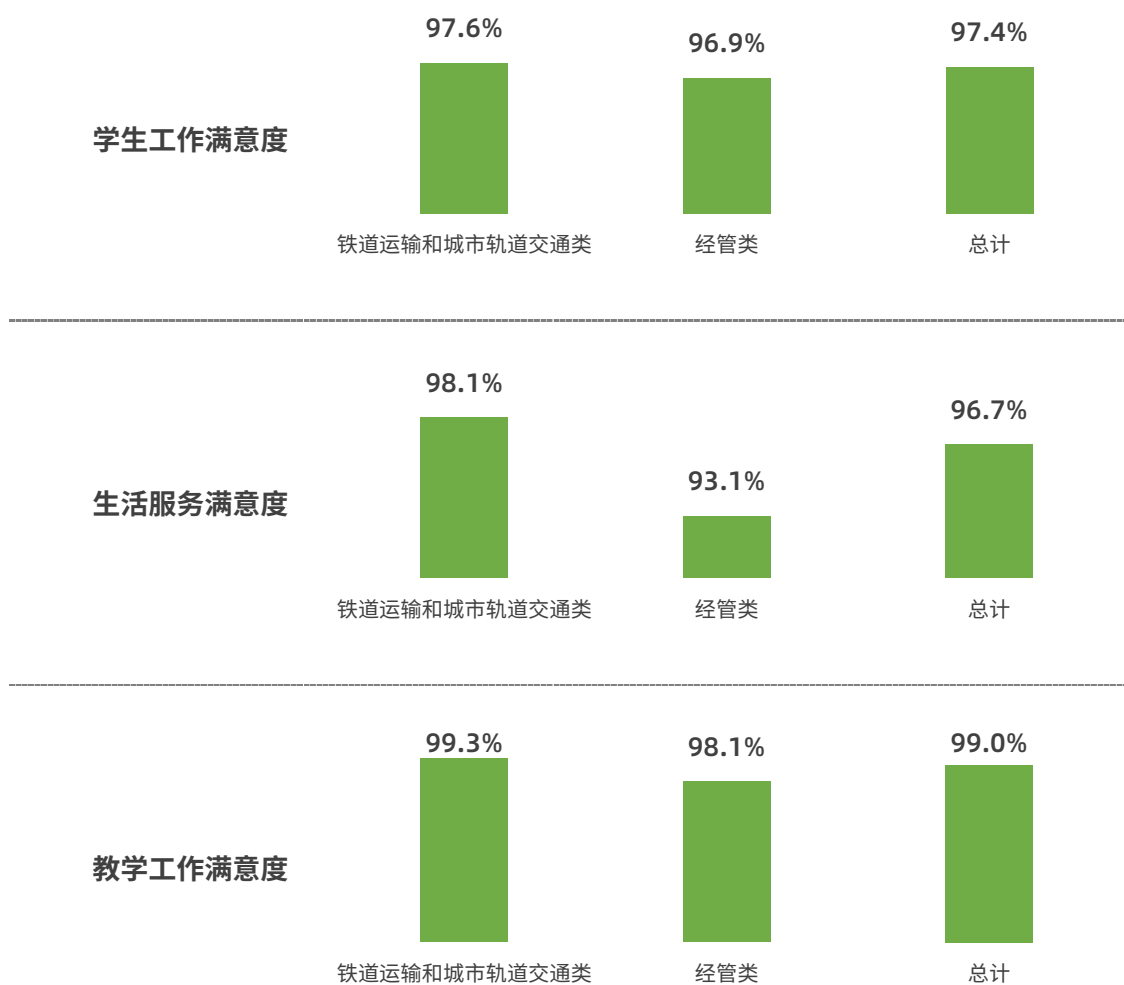


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 各专业类别毕业生对母校的反馈评价

总体来看，各专业类别毕业生对母校评价都很高；在各项主要工作中，对教学工作的评价最高，总体满意度达到 99%；从专业类别看，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生对母校的反馈评价略高于经管类专业毕业生。

图3.3 毕业生对学校主要工作的满意度



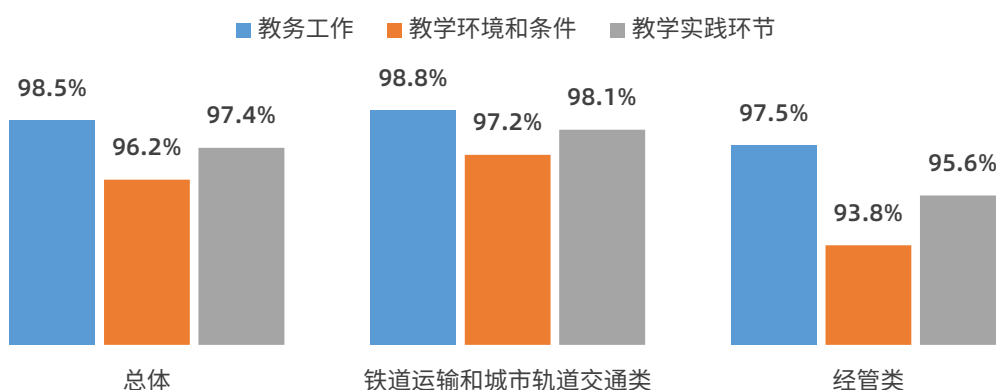
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

二、毕业生对教学工作的评价

1. 毕业生对教学工作主要方面的评价

对教学工作中的主要方面，毕业生均表示出很高的评价；其中，教务工作评价最高，达到 98.5%；最低是教学环境和条件 96.2%。从专业类别来看，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生有更高的评价，尤其在教学环境和条件方面，明显高于经管类专业毕业生。

图3.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度

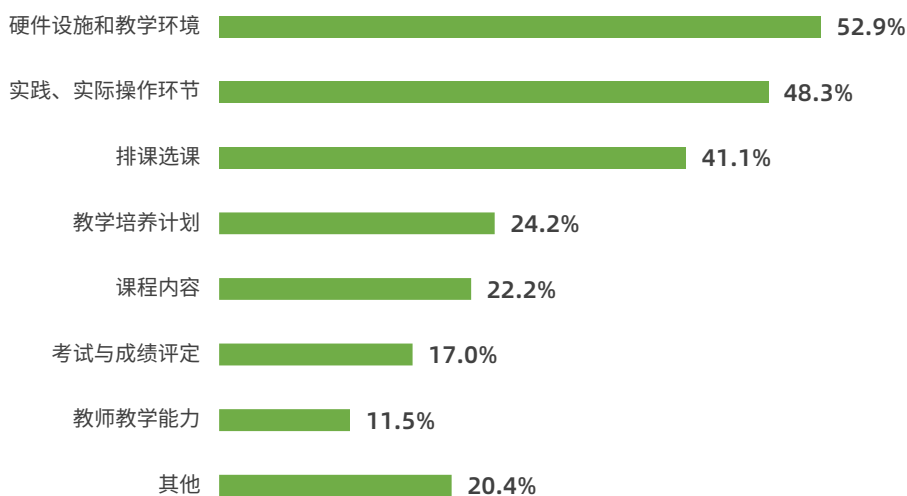


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生希望教学工作改进的地方

对于教学工作，毕业生最希望能够改进的地方是“硬件设施和教学环境”、“实践、实际操作环节”，认为这两方面需要改进的比例分别为 52.9%和 48.3%。

图3.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选）

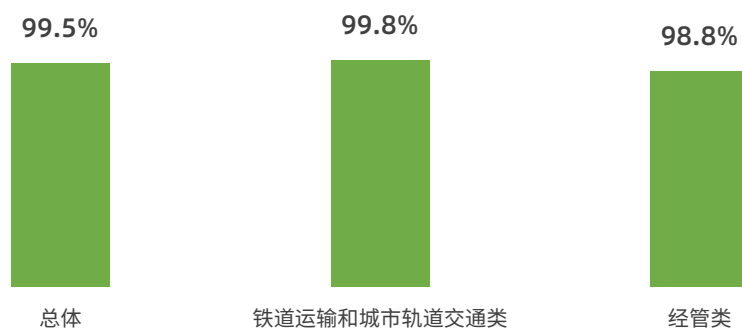


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生对教师的评价反馈

毕业生对学校老师有极高的评价，总体满意度达到 99.5%。

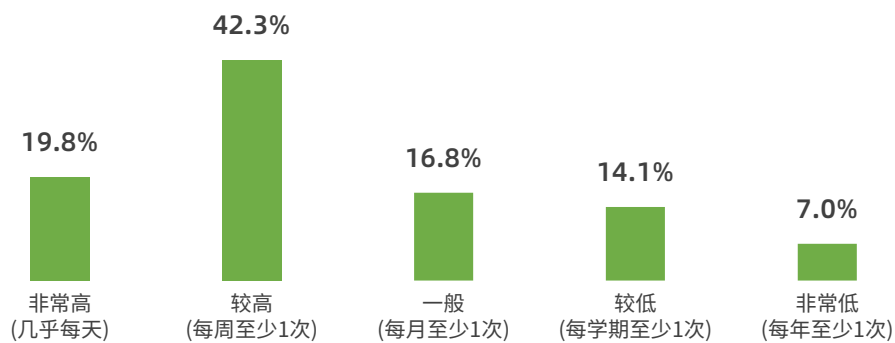
图3.6 毕业生对教师的满意度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

在师生交流频率上，与教师交流频率非常高和较高的毕业生合计占比 62.1%，其中，19.8% 的毕业生几乎每天与任课教师交流。

图3.7 毕业生与任课教师的交流频率



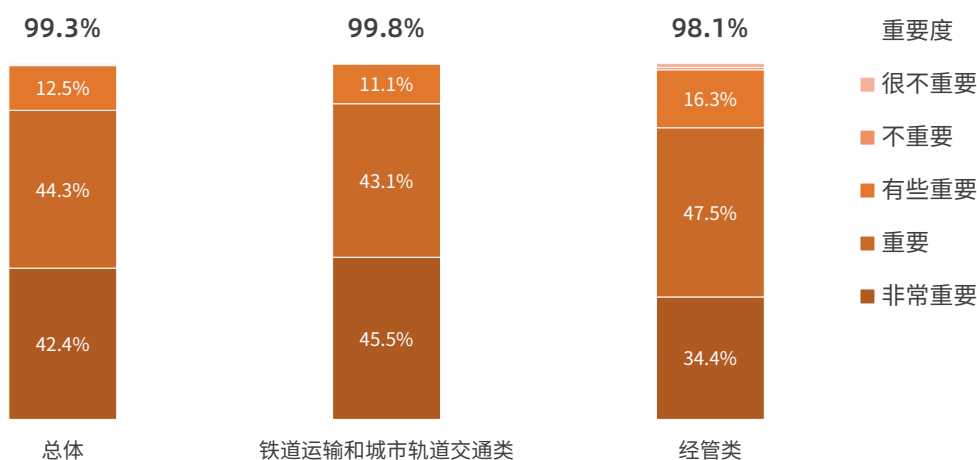
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生对专业核心课程的反馈

几乎所有的（99.3%）被调查毕业生认为专业核心课程是重要的，其中认为非常重要的占比 42.4%。

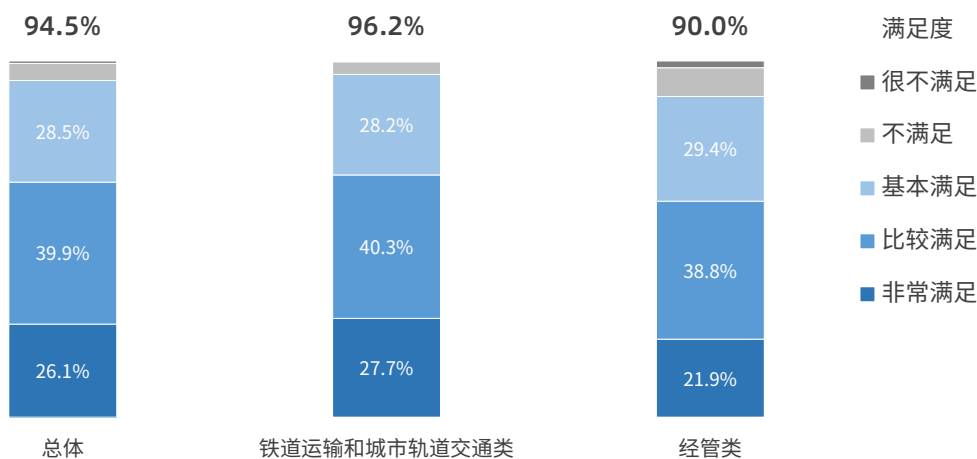
专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面，总体满足度为 94.5%；其中，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生满足程度相对更高，达到 96.2%。表明绝大部分毕业生认为在校期间通过专业核心课程获取的知识和技能已经能够满足目前工作的需要。

图3.8 毕业生认为本专业核心课程的重要度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

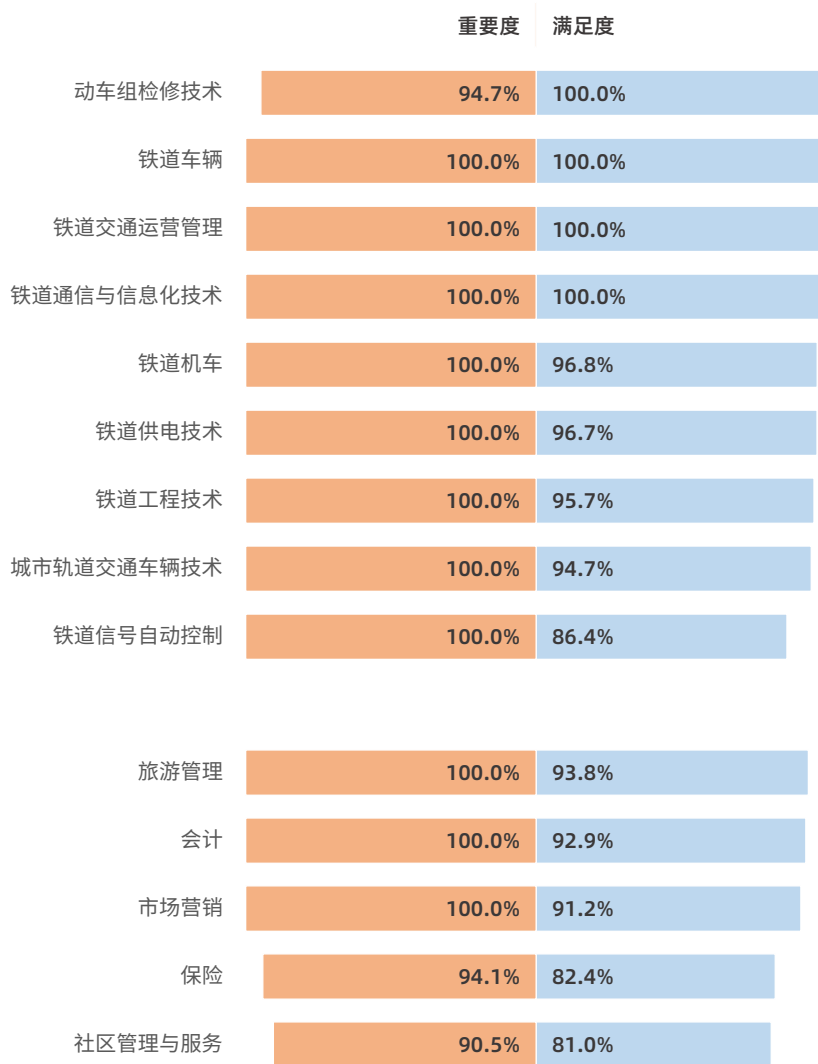
图3.9 毕业生对本专业核心课程的满足度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

从各专业来看，各专业毕业生对核心课程的重要度评价都在 90%以上；满足度评价均在 80%以上。

图3.10 分专业核心课程重要度与满足度



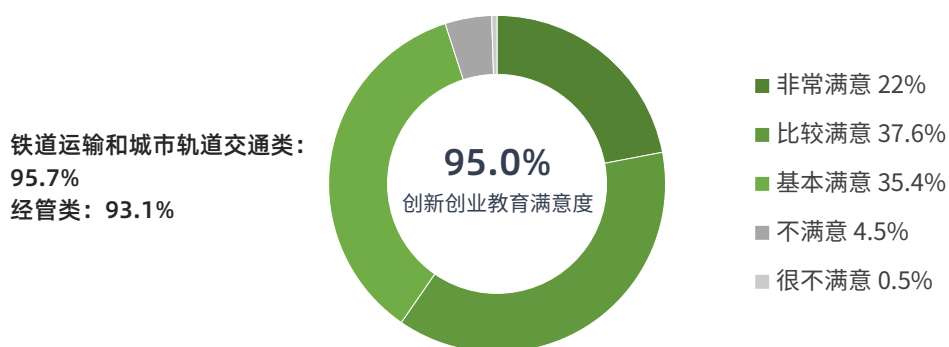
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

三、创新创业教育反馈

1. 毕业生对学校创新创业教育的满意度

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度为 95%，其中，非常满意和比较满意的比例分别为 22%和 37.6%。

图3.11 创新创业教育满意度

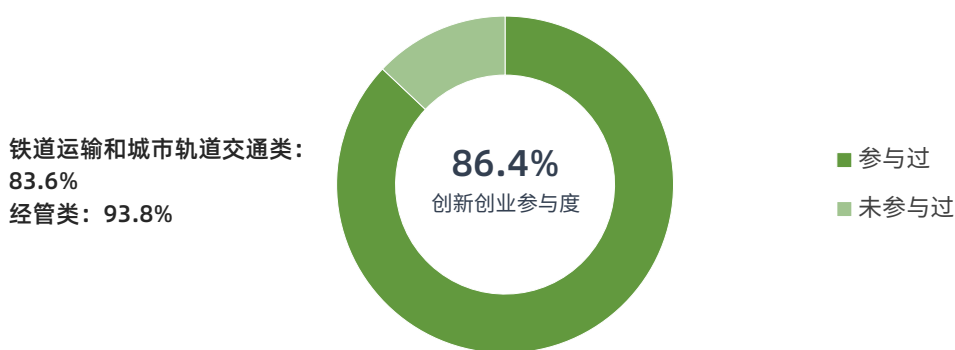


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生创新创业参与度

毕业生创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的比例。本届毕业生创新创业参与度较高，达到 86.4%；其中经管类专业毕业生参与度更高，达到 93.8%。

图3.12 毕业生创新创业参与度

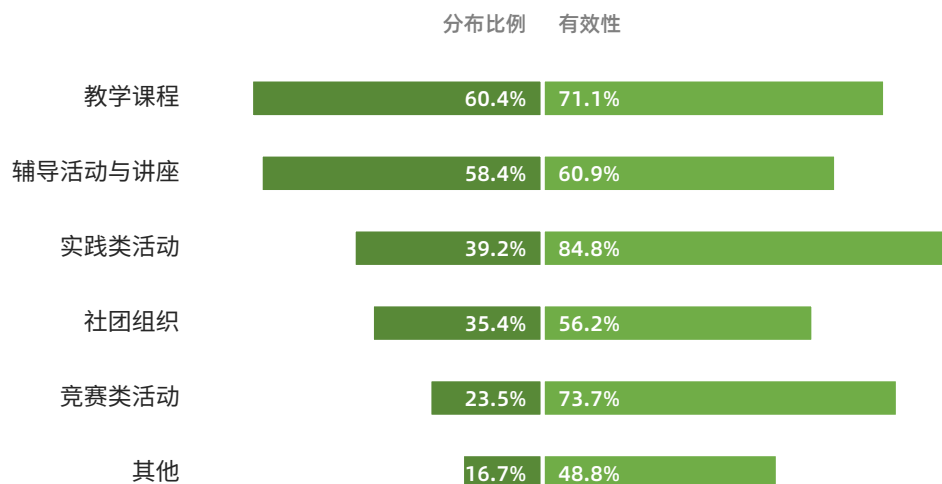


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校创新创业教育与活动类型分布

参与过创新创业教育与活动的毕业生中，“教学课程”是比例最高的类型，有 60.4% 的毕业生接受过系统的创新创业课程教育。在有效性上，认为“实践类活动”（84.8%）、“竞赛类活动”（73.7%）、“教学课程”（71.1%）有效的毕业生比例较高。

图3.13 毕业生接受过的创新创业教育与活动分布及其有效性（多选）

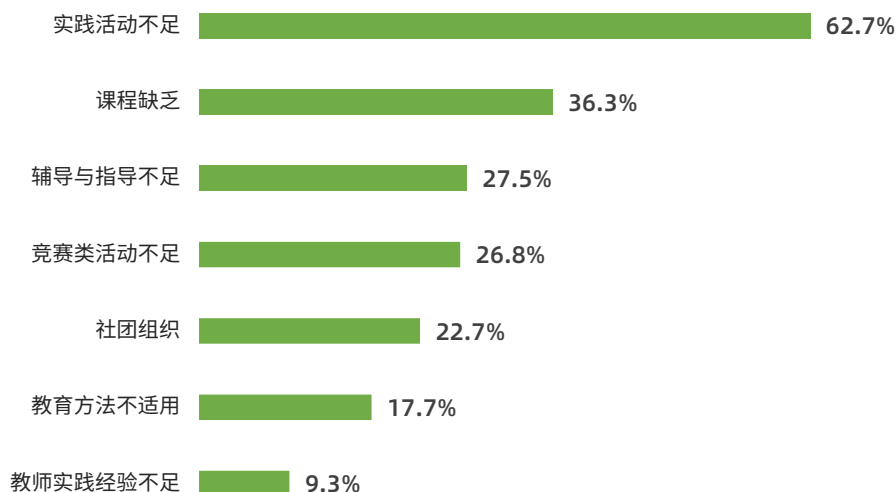


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生希望创新创业教育改进的方面

在创新创业教育中，毕业生认为最希望改进的方面是“实践类活动不足”，占比 62.7%；其次是“课程缺乏”，占比为 36.3%。其他方面的比例在 30% 以下。

图3.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

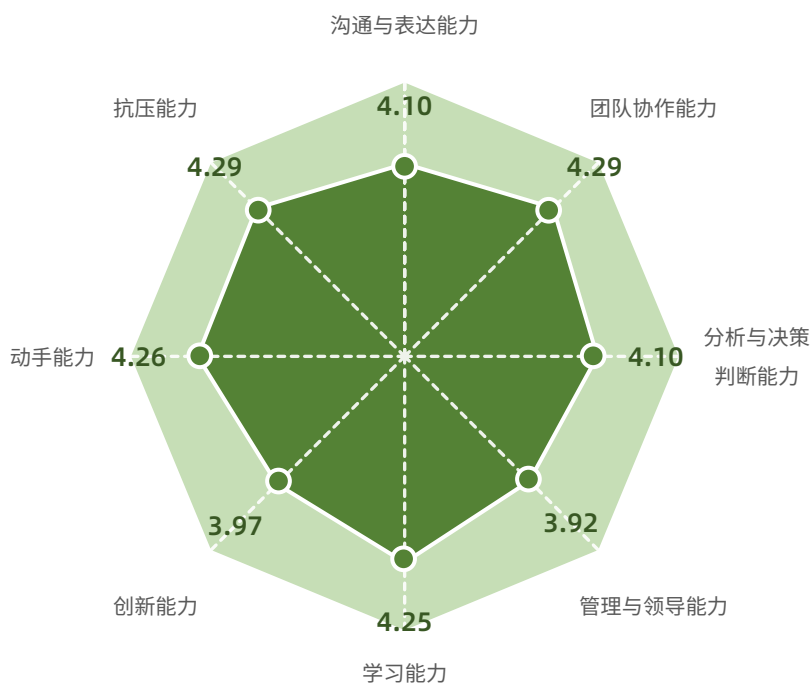
四、能力与素养

1. 毕业生对自身基本工作能力的评价

在调研中，基本工作能力分为 8 个方面：沟通与表达能力、团队协作能力、分析与决策判断能力、管理与领导能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、抗压能力，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。其中，总体评价是指毕业生评价总分数的算术平均值。

如下图所示，团队协作能力、抗压能力、动手能力、学习能力是评价较高的能力，毕业生的自我评价在 4.2 分以上；管理与领导能力、创新能力是相对欠缺的能力，评价在 4 分以下。

图3.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价



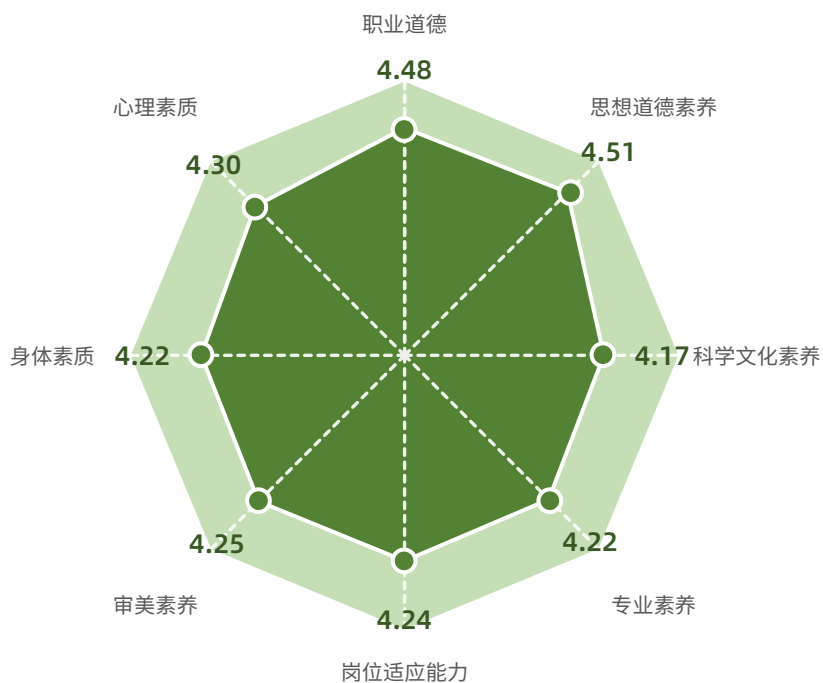
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生对自身素质素养的评价

在调研中，素质素养分为 8 个方面：职业道德、岗位适应能力、审美素养、科学文化素养、身体素质、心理素质、思想道德素养、专业素养，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。

如下图所示，毕业生对自身素质素养的评价普遍较高，其中，职业道德与思想道德素养的评价最高，在 4.5 分左右；评价相对较低的是科学文化素养。

图3.16 毕业生对自身素质素养的评价



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

第4章 就业主要特点

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 完善毕业生就业网络

一是保持同中国铁路成都局集团有限公司、成都地铁运营有限公司和贵阳市城市轨道交通集团有限公司等用人单位的密切联系，以上几家企业依然是录用我院毕业生最多的用人单位。二是积极拓展毕业生就业面向，完善毕业生就业网络。在中国铁路成都局集团有限公司到我院招聘 2020 届毕业生后，根据未就业毕业生的实际情况，推送了 15 条上级主管部门举办的网上大型招聘会信息，发布了 35 条企业招聘信息，有针对性的联系了 23 家用人单位开展线上线下招聘活动 42 场，提供就业岗位 1200 余个，新开发了常州市轨道交通发展有限公司运营分公司、中铁六局集团石家庄铁路建设有限公司等 8 家用人单位。

(二) 提高毕业生就业质量

一是注重订单培养。在 2020 届毕业生中，为成都地铁运营有限公司“订单”培养学生 242 名，为贵阳市城市轨道交通集团有限公司运营分公司订单培养学生 70 名，为无锡地铁集团有限公司运营分公司订单培养学生 22 名。二是注重推荐毕业生到国有大中型企业就业。2020 届毕业生到国有大中型企业就业 1224 人，占就业人数的 77.71%。三是注重推荐铁道运输及城市轨道交通类专业毕业生到铁路运营和城市轨道交通单位就业。2020 届铁道运输及城市轨道交通类专业毕业生 1451 人，到铁路运营和城市轨道交通单位就业 1142 人，占比达 78.7%。

(三) 强化毕业生就业服务

一是重视就业工作队伍建设。招生就业处和各系从事毕业生就业工作的人员轮流参加省上组织的培训，参培人员培训结束后对培训情况进行总结，并与其他从事毕业生就业工作的人员进行分享，相互交流，相互促进，不断提高就业指导人员的就业服务能力。二是开足就业指导课程。各专业均开设《职业发展与就业指导》《大学生就业技能》和《职业生涯规划》等就业相关课程，引导学生规划职业生涯，树立正确的就业观念，提高就业能力。三是修订并印发了《2020 届毕业生就业指导手册》，让毕业生了解就业过程中应注意的事项和就业手续办理程序，规范毕业生就业工作。四是不间断开展就业指导，切实做到就业服务不打烊。组织开展毕业生就业指导讲座、模拟面试大赛、就业演讲和面试技巧分享等活动；通过毕业生就业指导 QQ 群与毕业生保持联系，不间断开展线上就业指导；通过“线上申请+快递寄送”等方式办理毕业生就业手续，通过信函、拍照或扫描发送电子图片等方式办理毕业生就业证

明材料；协调用人单位调整招聘时间和面试方式，推迟体检、签约和上岗实习时间，尽量降低疫情对毕业生就业工作的影响。

(四) 开展毕业生创新创业教育

一是开展创新创业教育，引导学生树立创新创业意识；开展“大众创业万众创新活动周”，激发学生创业热情。二是开展 SYB 创新创业培训，共计 2 期，参与培训学生 50 余名。三是组织学生参加创新创业活动。组织全院学生参加第六届四川省国际“互联网+”大学生创新创业大赛、2020 年“挑战杯”中国农业银行四川省大学生创业计划竞赛、2020 年成都市郫都区返乡下乡创业大赛，累积参赛项目 300 余项，参赛学生 1000 余人次，学生作品《校园智能共享机柜》获得 2020 年“挑战杯”中国农业银行四川省大学生创业计划竞赛省级铜奖。四是提供资金和场地支持，开展创新创业实践。现建有“会计金融系实训商贸服务中心”、“管理系咖啡实训中心”创业实训基地。鼓励学生自主创业，目前已有“小肥科技”入驻学院创新创业基地，以经营电子产品和维修服务为主，每年服务学生达 5000 余人次。

(五) 组织毕业生应征入伍

一是积极开展国防法规教育和征兵政策宣传，增强大学生依法服兵役的法制观念和国防意识。二是充分利用学院广播、电子屏、征兵宣传移动展牌、微信群、QQ 群等对《征兵工作条例》、《兵役法》、2020 年征兵优惠政策和应征报名流程进行大力宣传。三是征兵工作站在院内设点进行面对面的答疑，组织大学生应征报名，进行身体初检和政治初考。2020 年我校参军入伍学生 22 人，其中毕业生 8 人。

(六) 加强毕业生就业帮扶

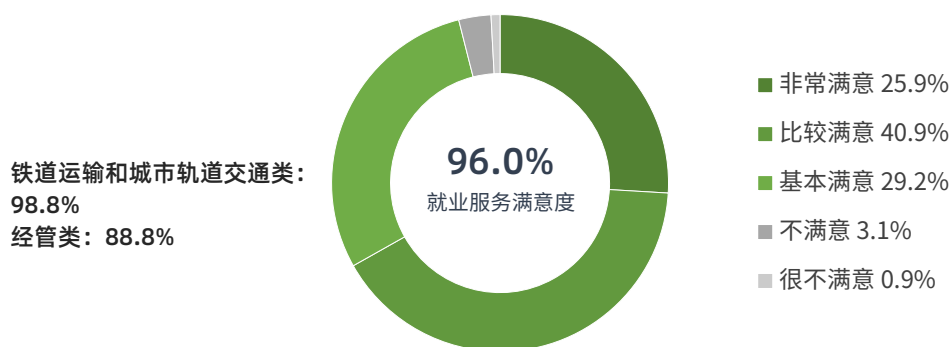
一是积极落实省教育厅对建档立卡贫困户家庭高校毕业生实施的就业创业帮扶“双百行动”，对 55 名建档立卡毕业生做到就业创业“帮扶百分百”，对有就业意愿的建档立卡毕业生做到“就业百分百”。二是积极为 278 名“六类”毕业生申报每人 1500 元的求职创业补贴，2020 届毕业生共发放求职创业补贴经费 41.7 万元。三是增加困难毕业生的帮扶名额，在省教育厅下拨就业帮扶经费 5.16 万元的基础上，在就业专项经费中增加就业帮扶经费 4.4 万元，毕业生帮扶比例达 7%。四是建立未就业毕业生实名制档案，并通过 QQ 群推送就业信息，持续为未就业毕业生提供就业服务。

二、 就业服务指导情况

1. 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度很高，达到 96%，其中，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生更高，达到 98.8%。

图4.1 就业服务满意度

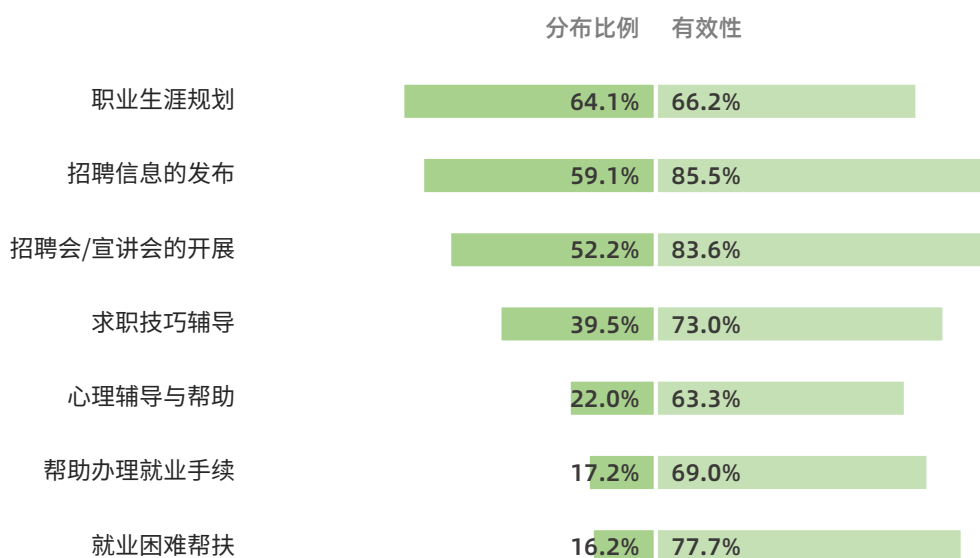


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 学校就业服务分布情况

毕业生曾接受过的就业服务中，“职业生涯规划”（64.1%）、“招聘信息的发布”（59.1%）、“招聘会/宣讲会的开展”（52.2%）是毕业生接受过的主要就业服务；有效性较高的是“招聘信息的发布”、“招聘会/宣讲会的开展”，均在 80%以上。

图4.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）

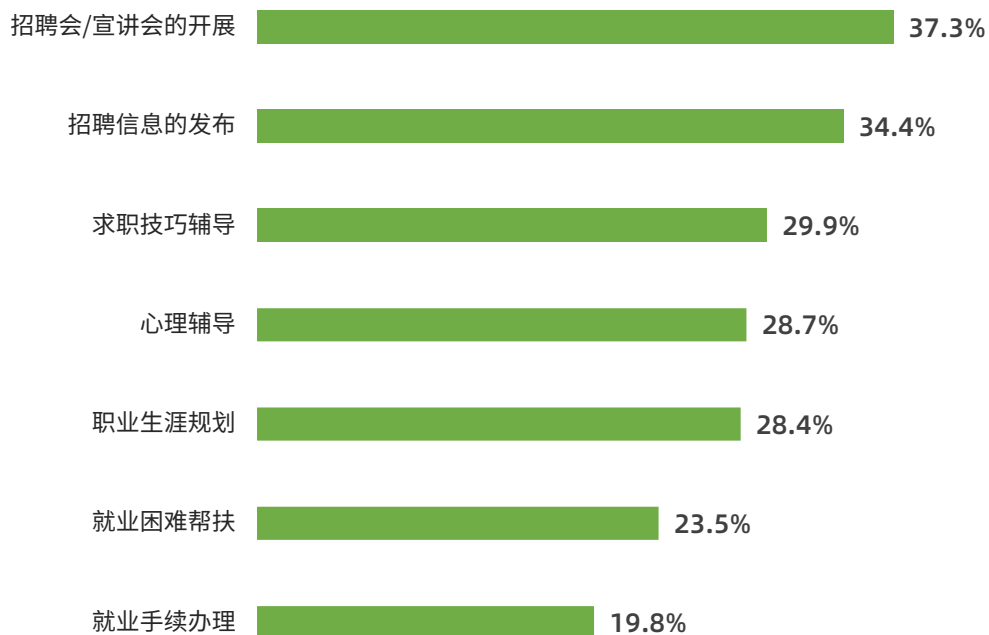


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务中，希望“招聘会/宣讲会的开展”、“招聘信息的发布”能够改进的比例最高，占比分别为 37.3%、34.4%。

图4.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）



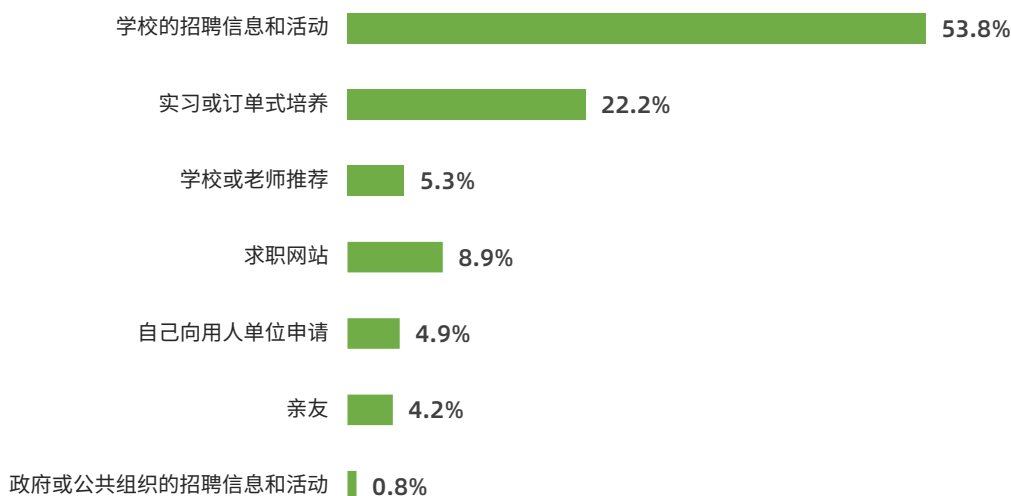
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

三、 毕业生求职过程

1. 毕业生获取第一份工作的渠道

学校是毕业生获取第一份工作的最主要渠道，通过学校的占比合计为 81.2%；其中，学校的招聘信息和活动占比最高，达到 53.8%。

图4.4 毕业生首次求职成功的渠道

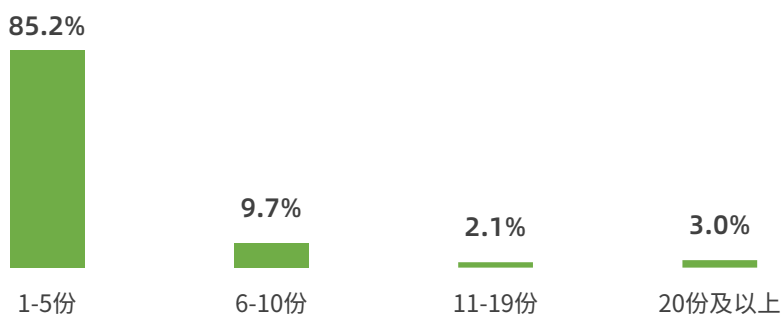


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 获取第一份工作前简历投递份数

大部分毕业生（85.2%）投递简历份数较少，在投递 1-5 份简历后即入职第一份工作。

图4.5 获取第一份工作前简历投递份数分布



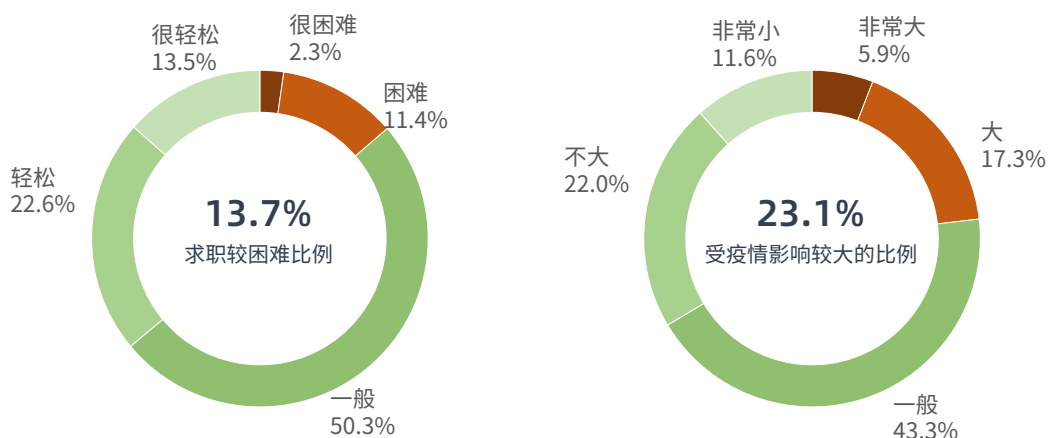
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生求职形势

受疫情影响，今年就业形势非常严峻，学院毕业生的就业也受到一定的挑战；认为今年求职比较困难（很困难+困难）的比例为 13.7%；23.1%的毕业生认为疫情对就业造成较大（非常大+大）影响。

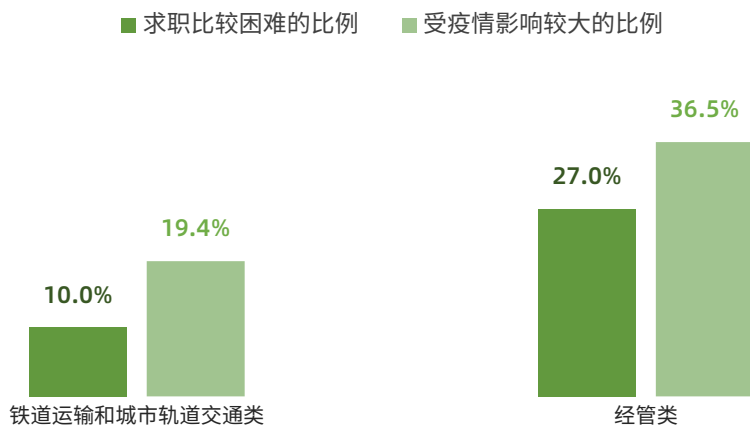
从专业类别来看，疫情对学院特色专业的影响较小，铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生求职比较困难的比例为 10%，受疫情影响较大的比例为 19.4%，均明显低于经管类专业毕业生。

图4.6 毕业生求职的困难程度 毕业生认为疫情对就业的影响程度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.7 不同专业类别毕业生求职比较困难、受疫情影响较大的比例

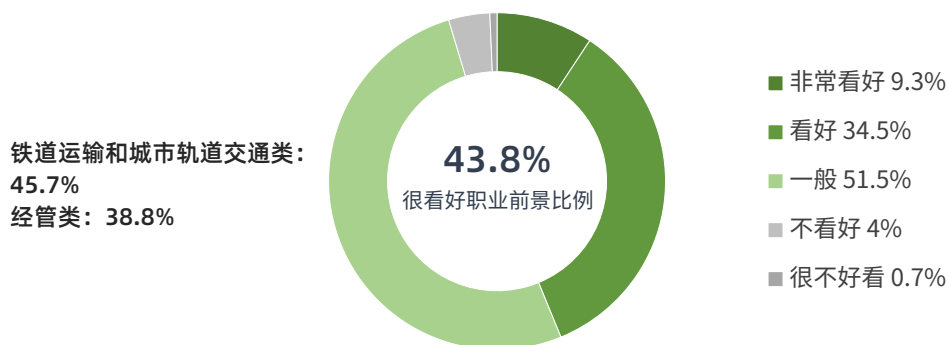


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 职业前景

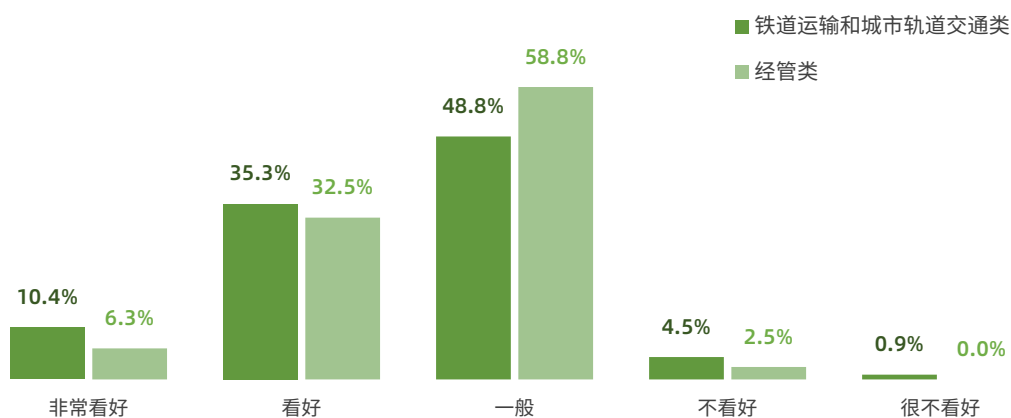
虽然就业受到疫情的一定影响，但本届毕业生对职业前景依然抱有积极的态度，对职业前景很看好的毕业生占比为 43.8%（非常看好+看好）。其中，铁路运输和城市轨道交通类专业毕业生明显高于经管类专业毕业生，达到 45.7%，且非常看好、看好的比例均高于经管类专业毕业生。

图4.8 毕业生对职业前景的态度



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.9 不同专业类别毕业生对职业前景的态度



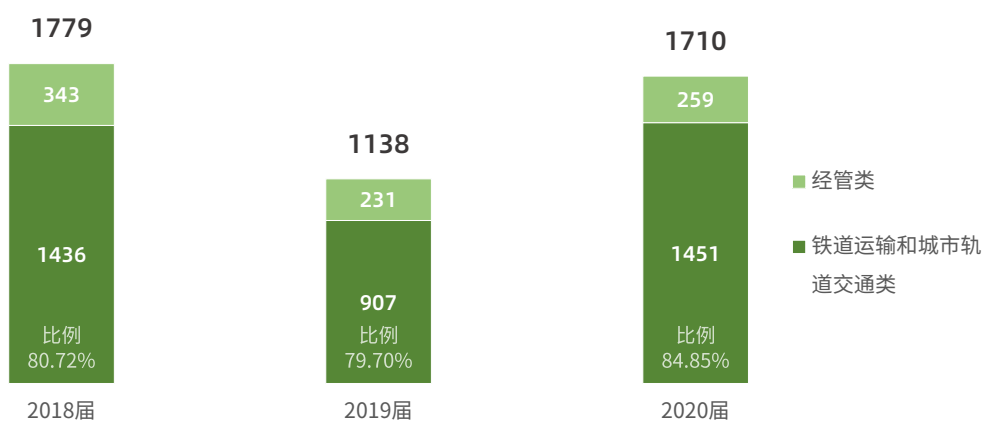
数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

第5章 发展趋势研判

1. 特色优势专业继续保持较高比重

2020 届毕业生共 1710 人，较上届增长 572 人，与 2018 届基本持平。学院特色优势专业—铁道运输和城市轨道交通类专业始终保持较高的比重，2020 届 1451 人，占比 84.85%，较上届上升 5.15 个百分点。

图5.1 近三届毕业生规模变化

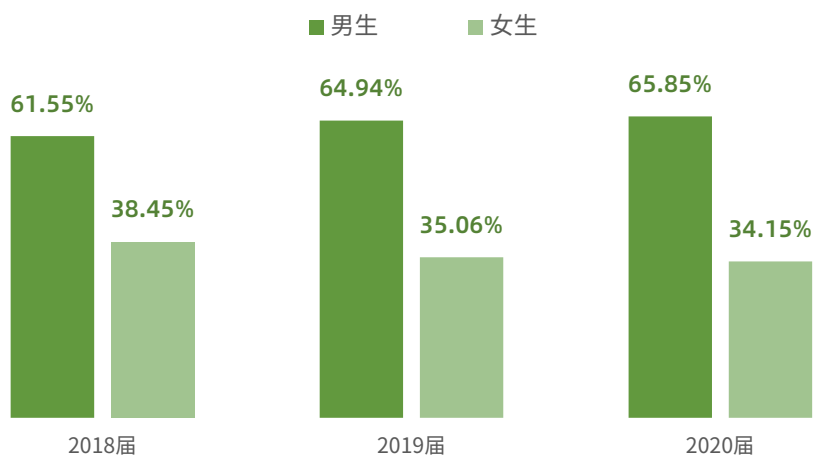


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

2. 性别结构较为稳定

学院毕业生近三届以来男生占多数，男、女生比例基本保持稳定。

图5.2 近三届毕业生性别结构变化趋势

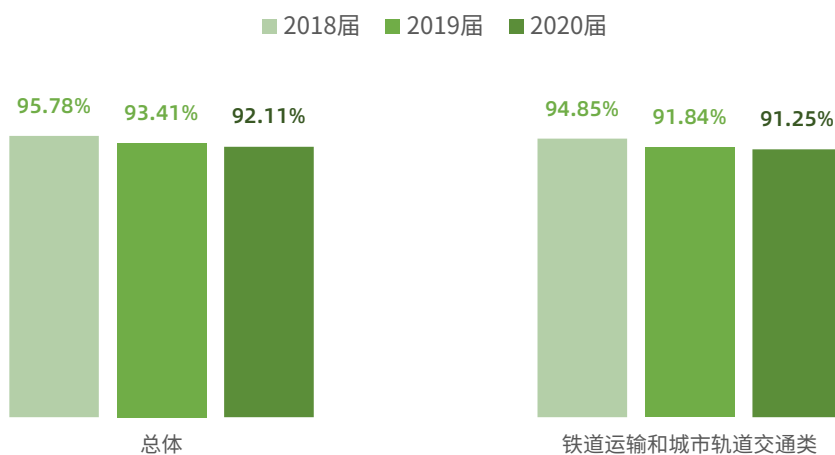


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

3. 就业率有所下降

2020 年就业工作虽然受到疫情影响,但通过采取多项措施,本届毕业生就业率仅下降 1.3 个百分点, 铁道运输和城市轨道交通类专业仅下降 0.59 个百分点。

图5.3 近三届毕业生就业率变化趋势

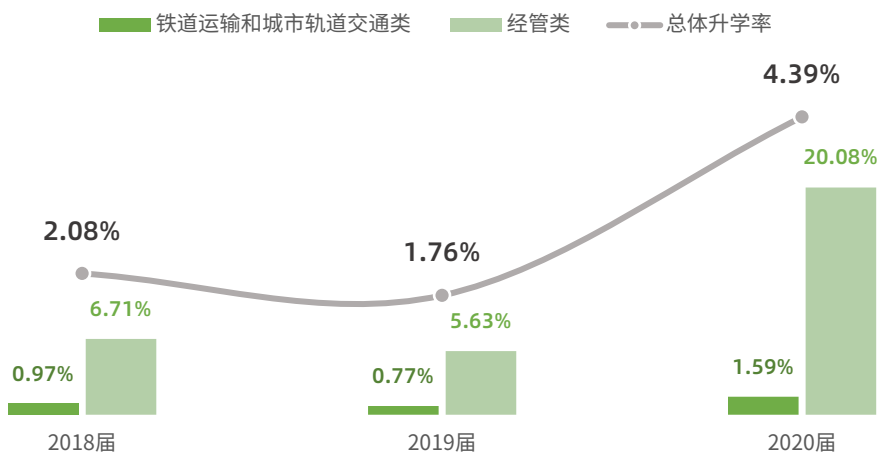


数据来源: 四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

4. 升学率有较大上升

2020 届毕业生升学率为 4.39%, 较上届上升 2.63 个百分点; 其中, 铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生上升 0.82%, 经管类专业毕业生上升 14.45%。

图5.4 近三届毕业生继续深造比例

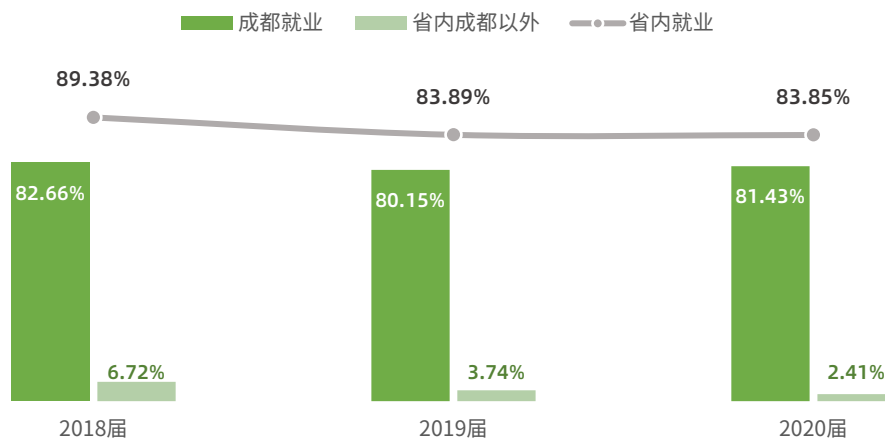


数据来源: 四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

5. 以省内就业为主

本届毕业生就业地域以省内为主，近三届在省内就业比重始终保持在 83% 以上。其中，最主要的就业城市是成都，就业占比近三届均保持在 80% 以上。

图5.5 近三届毕业生省内及主要就业地变化

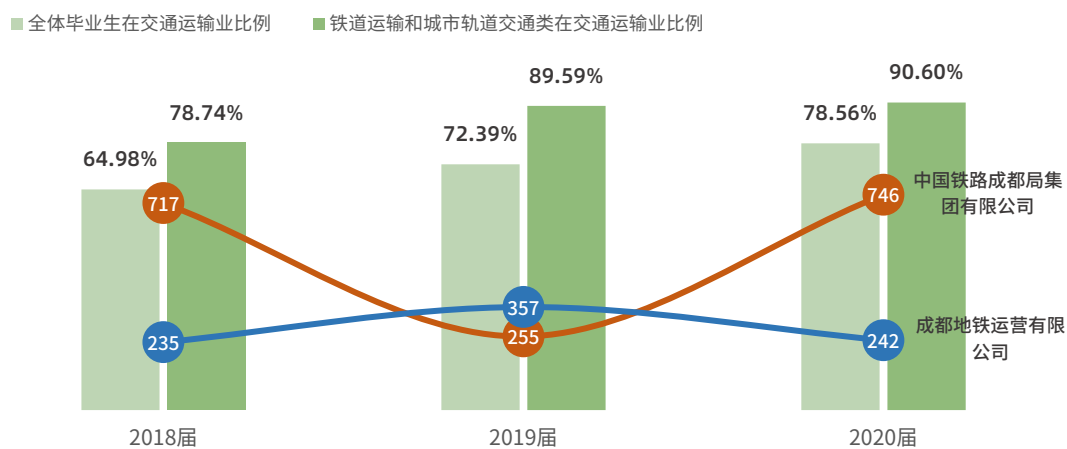


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

6. 保持在对口行业及企业的高比例

交通运输业（指交通运输/仓储和邮政业）是学院毕业生，尤其是铁道运输和城市轨道交通类专业毕业生的主要就业行业，近三届以来在交通运输业的就业比重均保持在 60% 以上，并持续上升；其中，中国铁路成都局集团有限公司和成都地铁运营有限公司是主要就业单位，每年均在学院招录数百名毕业生。

图5.6 近三届毕业生在交通运输业的就业比例及主要单位就业数

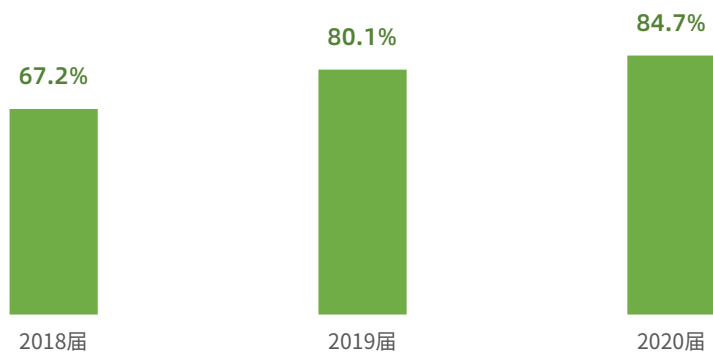


数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

7. 专业相关度有所上升

本届毕业生的专业相关度为 84.7%，较上届上升 4.6 个百分点。

图5.7 近三届毕业生专业相关度变化



数据来源：四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研/往届就业质量报告

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为共 6 类 14 种毕业去向。

1. 协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；
2. 自主创业；
3. 灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业；
4. 升学：升学（国内升学）、出国/出境；
5. 暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业；
6. 待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学属于已就业毕业生，暂不就业和待就业属于未就业毕业生。

毕业生就业率

毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%

已就业毕业生人数=协议和合同就业人数+自主创业人数+灵活就业人数+升学人数；

毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共 7 个，除就业率外，还包括以下 6 个指标：

协议和合同就业率：（协议和合同就业人数/毕业生总人数）×100%

创业率=（自主创业人数/毕业生总人数）×100%

灵活就业率=（灵活就业人数/毕业生总人数）×100%

升学率（含出国深造）=（升学人数/毕业生总人数）×100%

暂不就业率=（暂不就业人数/毕业生总人数）×100%

待就业率=（待就业人数/毕业生总人数）×100%

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J

教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

就业质量

主要体现在工作与专业相关度、职业吻合度、就业现状满意度、离职率等方面。工作与专业相关度越高，体现了专业培养预期与培养成果的吻合程度；职业吻合度，反映了毕业生所从事的职业与期待的差距；就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度；离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

L

离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上表示满意的比列。

Q

求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

S

升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位或级别提升过的比例。

生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务表示满意的比例。

省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

省内

专指学校所在的省、市、自治区。

X

学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作表示满意的比例。

Z

职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。

本文档数据产权所有者：

四川铁道职业学院

本文档数据使用权被授予者：

成都晨云信息技术有限责任公司

版权声明

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何建议，请联系：

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

特别声明

四川铁道职业学院与成都晨云信息技术有限责任公司合作开展《四川铁道职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》编制项目，并组成项目团队。四川铁道职业学院针对本次研究的分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与四川铁道职业学院团队共同完成本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



Copyright©2011-2020 成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

本报告作者：

四川铁道职业学院

成都晨云信息技术有限责任公司

负责人： 官祯又

文档撰写： 周翔 杨丽 朱浩

数据采集： 覃禹

校 对： 杨丽

四川铁道职业学院
2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 年 12 月



Copyright © 2011-2020 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511